

# LOS LÍDERES DE LA REGIÓN Y LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CLASE TRABAJADORA RURAL: MUNICIPIOS DE OCUILAN Y TEPETLAOXTOC, ESTADO DE MÉXICO

*Yadira Contreras Juárez<sup>1</sup>*

## **Introducción**

En este trabajo se expondrán las etnografías de dos pueblos en los cuales viven electricistas de la desaparecida Luz y Fuerza del Centro (LyF), Santa Cruz Tezontepec y Santo Tomás Apipilhuasco, municipios de Ocuilan y Tepetlaoxtoc, respectivamente, ambas en el estado de México. La intención de realizarlas se debe a que en estas comunidades la vida laboral en la extinta empresa era atravesada por la presencia relevante de líderes sindicales del pueblo o de la región y al compararlas existen diferencias y similitudes, es decir hay una conexión entre comunidad y empresa vía líderes, cuestión que se quiere mostrar en la descripción. El trabajo recoge los cambios históricos de las dos zonas de estudio con la finalidad de periodizar las transformaciones ocurridas cuando los pobladores de la región se incorporan al trabajo remunerado fuera de la comunidad, específicamente la entrada a LyF en el siglo pasado. Para el caso de las dos comunidades, se fue conformando una clase trabajadora obrera-rural, de la cual el surgimiento de líderes en la región conllevó a la entrada de una gran cantidad de población de la región a la empresa eléctrica. La entrada de electricistas cobra relevancia en dos momentos. En el pueblo de Tezontepec en la década de los setenta y a finales del siglo XX e inicios del XXI, para la comunidad de Apipilhuasco se da en la década de los sesenta, cuando inician los primeros trabajadores y la segunda, que considero el “boom”, a inicios y mediados de la década del 2000, para ambos casos, en la segunda etapa, la presencia de un líder es relevante.

La descripción de la región de la zona sureste y oriente del estado de México, es una vía para pensar cómo se fue conformando la clase trabajadora del SME (Sindicato Mexicano de Electricistas), los campesinos que fueron incorporados llegaron a formar una parte importante del sindicato, pero sobre todo las relaciones de parentesco y amistad que se dieron fueron una forma esencial para entenderlo, dice Adler (1994), que las diferentes

---

<sup>1</sup> Candidata a doctora en Antropología Social por la Universidad Iberoamericana, Campus ciudad de México. Maestra en Ciencias Sociales, adscrita a la Facultad de Planeación Urbana y Regional, Universidad Autónoma del Estado de México, teléfono móvil 72 23 90 00 58, e-mail yacoju75@yahoo.com.mx

tradiciones en México que son fundadas en principios de lealtad, amistad, parentesco y compadrazgo, son las que contribuyen a conformar actores colectivos de diferentes tipo.

El trabajo se divide en una parte introductoria, una segunda que incluye la etnografía de Santa Cruz Tezontepec y luego la etnografía de Santo Tomás Apipilhuasco, después una serie de conclusiones.

## **2) Las etnografías**

Antes de iniciar con las etnografías se hará una breve descripción histórica de los inicios de la empresa Luz y Fuerza, empresa de trascendencia para ambas comunidades porque desde la década de los sesenta fue su fuente de trabajo.

La Mexican Light and Power Company<sup>2</sup> se organizó en Ottawa, Canadá, en 1902. Esta compañía, fundada por Fred Stark Pearson, adquirió los derechos de explotación de las caídas de agua de la región de Necaxa, en poder de la compañía francesa Societé du Necaxa. (Díaz-Bautista; 2005). En 1905, la Mexican Light and Power Company, Ltd., controló a la Compañía de Electricidad, La Cía. Mexicana de Gas y la Luz Electrica y Cía. Explotadora de las Fuerzas eléctricas de San Ildefonso, que operaban en su zona de influencia. De manera paralela construía su planta en Necaxa (Díaz-Bautista; 2005). Tres de las empresas que generaban y dotaban de energía eléctrica a la ciudad de México, para inicios del siglo XX, ya eran propiedad de la Mexican Light.

Así, empieza la construcción de obras eléctricas y por lo tanto la contratación de una gran cantidad de trabajadores, por ejemplo la hidroeléctrica de Necaxa se construyó con gran rapidez, por ello la incorporación de trabajadores de la región a esta obra fue masiva.

A principios del siglo XX, la Mexican Light, después Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz (CMLFM) y luego Luz y Fuerza del Centro (LyFC) se encargó de la transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica en los estados de México, Morelos, Hidalgo, Puebla y el Distrito Federal, incorporando trabajadores de las distintas comunidades y municipios de estos estados.

Uno de los estados que tenía un número considerable de trabajadores, por las obras que se habían realizado y por su cercanía a la capital del país, fue el estado de México. Distintos municipios y pueblos albergaban trabajadores, por ejemplo el municipio de Tenancingo,

---

<sup>2</sup> La Mexican Light and Power Company, después Mexican Light Power Company, Ltd, luego denominada Compañía de Luz y Fuerza Motriz y filiales, y por último Luz y Fuerza del Centro.

Tenango y Ocuilan, en el sur del Estado de México o el oriente de éste, como el municipio de Tepetlaoxtoc.

## 2.1) La etnografía de Santa Cruz Tezontepec

### **El contexto**

El estado de México es un territorio que ha estado vinculado a la principal ciudad del país, la ciudad de México, ello le ha permitido generar una dinámica económica y de población muy acelerada en términos de cambios de modificación de su población y de sus actividades económicas. Pero los cambios no son generalizados en todo el estado, depende, dice Szasz (1993), de la migración, de la urbanización, de actividades agrícolas y no agrícolas, condición de vivienda con drenaje, agua y electricidad, ingresos y escolaridad. Uno de los aspectos de esta modificación es el fenómeno de migración. Ella observa que entre la población migrante ante la pérdida del poder adquisitivo y de las oportunidades de empleo, los inmigrantes urbanos vinculados con unidades campesinas tiendan a mantener y fortalecer sus lazos en su lugar de origen. Por lo que resulta importante retener un pedazo de tierra, que puede ser una alternativa de subsistencia en tiempos de inestabilidad económica, aunque me parece que no es el único motivo, los fines económicos, sino también los fines culturales y de arraigo hacia la comunidad, por ejemplo la participación en las fiestas del pueblo. Santa Cruz Tezontepec es un ejemplo de lo anterior.

Santa Cruz Tezontepec es una de las treinta nueve localidades que conforman el municipio de Ocuilan, limita al norte con el Ojo de Agua, al sur con San Antonio el Picacho, al oeste con San José y El Guarda y al este con La Ciénega. La comunidad está dividida en cuatro barrios que son: La Loma, Piedras Negras, El Atorón y Los Coludos. Cuenta con, aproximadamente, 1500 habitantes, según conteo del año 2006 por los delegados del pueblo.

Para entender la historia de Tezontepec con respecto a los trabajadores electricistas, es importante vincularla con otras comunidades de la región.

### La entrada de pobladores de la región a LyF

La llegada de la Mexican Light (LyF) a la región se vincula con la infraestructura eléctrica de la región. Esta empresa se reconoció como tal en 1905, y empezó a extenderse en la zona central del país, así que la incorporación de trabajadores fuera del Distrito Federal no puede entenderse sin la expansión de la misma, hecho que permitió la entrada de personas de distintos municipios y localidades del estado de México y otros estados. La inversión de

capital en la industria estaba mayormente en pequeñas plantas fuera de los principales centros de actividad económica. Hacia 1915 la industria eléctrica había creado una amplia red de transmisión, una telaraña distributiva para la ciudad de México (De la Garza, 1994). Una de las zonas que sirvió de apoyo para la generación de energía eléctrica fue la zona sur-este del estado de México, comunidades como San Pedro Zictepec, San Simonito (donde existían pequeñas plantas hidroeléctricas) en los municipios de Tenango y Tenancingo, respectivamente, inician la incorporación de trabajadores vía la construcción de pequeñas plantas aprovechando las caídas fluviales de la zona. Básicamente estas comunidades para esta época son totalmente agrícolas. Cuando empezó la construcción de este tipo de infraestructura, la empresa tuvo la necesidad de incorporar a pobladores de la región, sobre todo como peones o cuidadores de las plantas. Según algunas entrevistas de pobladores de la zona, si la construcción concluía y ya no había trabajo, se trasladaba a la ciudad de México y a través del sindicato los mandaban a distintos lugares donde se estuviera construyendo otras hidroeléctricas, así se fue extendiendo la red de trabajadores rurales en la empresa. Además de esta vía de incorporación hubo otra para que campesinos trabajaran en LyF, la presencia de líderes en la región.

En el municipio de Ocuilan no existieron plantas hidroeléctricas pero había algunas cercanas a éste.<sup>3</sup> Al extenderse la empresa, la infraestructura tuvo que pasar por las diferentes comunidades de la región, una de ellas fue el pueblo de Santa Martha, Ocuilan. La historia de este periodo tiene relación con la historia de un habitante de la comunidad, Esteban Bravo.

La CMLFM (LyF), a través de la expansión de su infraestructura, inició el traslado de trabajadores urbanos a las distintas zonas donde había hidroeléctricas, éstos en muchas ocasiones eran originarios del Distrito Federal. Entre los trabajadores que se trasladaron a la zona en esta época, estuvo el papá del señor Bravo. Narra que su padre tuvo una relación con una mujer de la comunidad, de la cual nació él. Su padre, quien era originario del Distrito Federal, trabajaba en la CMLFM construyendo las torres que iban a sostener las líneas de alta tensión, el señor Bravo cree que su papá entró a trabajar a la empresa aproximadamente en el año 1918. El papá llega a la comunidad de Santa Martha porque se instala un campamento durante tres años. Además de este tipo de trabajador que llega a la zona, se contrataron, para esta época, a pobladores originarios de los distintos pueblos para realizar trabajos llamados "limpiar las brechas" que eran empleos donde se realizaba la

---

<sup>3</sup> Como la de San Simonito y San Pedro Zictepec, en el municipio de Tenancingo, estado de México y la planta de La Alameda, en los límites entre el estado de Morelos y el estado de México.

limpia y poda de arbustos y pasto para que éstos no llegaran a las líneas de alta tensión y torres. Pero estos trabajadores, campesinos principalmente, no eran permanentes, es decir sólo cuando se requería de la limpieza se contrataban, que era cada año o cada dos años y fueron de tres a cinco personas.

El señor Bravo nace en 1922 y permanece en la comunidad de Santa Martha hasta los 22 años de edad. En estos años se dedica a la agricultura, además de estudiar en la normal rural de Tenería, en el municipio de Tenancingo. Después de salir de Santa Martha en la década de los cuarenta, el señor Bravo visitó a su padre y le dijo que quería trabajar en LyF, lo mandó con un primo quien tenía el puesto de sobrestante<sup>4</sup> y tenía la capacidad para contratar debido a que estaban construyendo subestaciones. En agosto de 1946 entró a la empresa después de dos meses de haber pedido el favor a su familiar. Las redes familiares ayudaron a que el señor Bravo ingresara a la empresa eléctrica del centro del país. La trayectoria laboral del señor Bravo estuvo vinculada con cargos de representación sindical en el SME<sup>5</sup>. Así, en la década de los sesenta llegó al cargo de secretario de obra de determinada lo que le permitió incorporar a pobladores del municipio de Ocuilan y sus alrededores.

Había dos maneras en la que él pudo incorporar a pobladores a LyF. La primera, que denomino formal, era a través de solicitar el trabajo en las oficinas del SME, y el señor Bravo era el encargado de remitir a los candidatos a la empresa. La segunda, la informal, era a través de que lo fueran a visitar, a su casa o a las oficinas, pero ello dependía de que tan cerca fueran los vínculos de amistad. Fue el caso del señor M Flores de la comunidad de Tezontepec (la comunidad de Santha Martha y la de Tezontepec son vecinas y pertenecen al municipio de Ocuilan), quien lo visitó en su domicilio junto con su padre, con la finalidad de que lo ayudara a entrar a trabajar, el padre del señor Flores fue el enlace para conocer al señor Bravo porque eran amigos de la región. El señor Flores fue el primer habitante de esta comunidad en entrar a LyF.

Así, en la década de 1970, que es la primera etapa de incursión de pobladores de Tezontepec en entrar a LyF, fueron por la vía del señor Bravo. El primero fue M Flores en 1975, su hermano R Flores (quien conjugó la vida laboral y sindical y jugó un papel

---

<sup>4</sup> El sobrestante era la persona encargada de la supervisión de las obras de construcción, por ejemplo hidroeléctricas o subestaciones, por lo regular estaban fuera de las áreas urbanas.

<sup>5</sup> En la década de los setenta tuvo cargos de representación sindical a nivel Comité Central. El primer puesto que obtuvo fue pro-secretario de divisiones, era el encargado de visitar las divisiones del SME para conocer las necesidades, sólo de los sub-comités, por ejemplo si no tenían carro para trasladarse a la ciudad de México u otros recursos para las oficinas sindicales. Este puesto, parecía, no le permitió incorporar trabajadores a la empresa. Después estuvo de pro-secretario de obra determinada. Este cargo tenía la función de remitir a los candidatos para entrar a trabajar a la empresa.

importante en la zona) fue el segundo, en 1976 y otros cuatro que se incorporaron entre los años de 1976 y 1979. La comunidad para esta década era un pueblo campesino que vivía del cultivo del maíz y de la tala de árboles además de que iniciaba la salida de algunos habitantes a buscar trabajo en la región o la ciudad de México.

El señor R Flores (segundo habitante en entrar) tuvo una carrera político sindical en el SME. Fue representante departamental, en el departamento de estructuras fábricas (1981-1986) (a nivel de departamento). Pro- secretaria de escalafones (1986-1988) (a partir de este cargo estuvo en el Comité Central). Pro- secretario de seguridad e higiene (1988 -1992). Pro- secretario de obra determinada (1992-1993). Pro- secretario de economía y estadística (1993-1999). Secretario general (1999-2005). Es decir, ocupó durante cinco años cargos de representación a nivel departamental y diecinueve años a nivel Comité Central. Hasta el año de 1999, el señor R Flores tuvo pocas posibilidades de incorporar a pobladores de Tezontepec, según algunas indagaciones a través de entrevistas, el señor si incorporaba a personas, pero eran las más allegadas a él, por ejemplo a sus familiares y amigos cercanos.

La vida sindical de R Flores, descrita anteriormente, es la base para entender la mayor incorporación de trabajadores de Tezontepec, la que denominaremos segunda etapa de incursión. A finales de los noventa, existe la versión, aunque no generalizada, de que un hermano del señor R, se encargó de reunir a algunas personas del pueblo y les preguntó que quién quería entrar a LyF, en un primer momento fueron pocos los que decidieron ir, pero observaron que la mejoría económica de aquellos que trabajaban había mejorado, así que acudieron con el señor R Flores y dicen algunos “lo íbamos a ver al sindicato a México”. Entre las personas que lo visitaron estaban familiares, conocidos, amigos de escuela, así como aquellos que tenían una relación de compadrazgo, es decir una red que correspondencia con la convivencia del señor R Flores y la vida de comunidad en la que había estado inmerso. Cabe aclarar que el señor sale de la comunidad a los 22 años de edad por un problema familiar, ello le ha impedido hacer visitas frecuentes al pueblo, pero la relación la tenía vía los familiares que se quedaron en Santa Cruz Tezontepec.

Cuando llega a la secretaria general del SME, desde finales de 1990 al año 2005, ingresaron alrededor de 120 personas a trabajar en LyF. Por lo tanto, en Tezontepec había trabajadores jubilados y activos y los años de antigüedad laboral de éstos últimos oscilaban entre veintiocho y cuatro años. Dicen algunos pobladores que el señor R Flores incorporó a una cantidad considerable de personas porque quería que progresara el pueblo y cuentan los habitantes que el cambio económico entre las familias que tenían integrantes trabajando en la empresa eléctrica se observaban en la ampliación o mejoramiento de las casas-

habitación, en el gasto que se hacía en las fiestas del pueblo y en el consumo, lo que derivaba en la derrama económica de la región.

Además de la narración anterior que cuentan algunos pobladores para que hayan sido incorporados a LyF, existían otras estrategias. El señor R Flores, perteneciente a la comunidad, había dejado lazos de amistad y de compadrazgo. Esto llevaba a que se le invitara a comer a algunas casa de sus conocidos, narra una mujer quien tenía un hijo laborando en la empresa: “el señor Rosendo, quien era gerente del sindicato, un día mi marido lo invitó a comer y el señor Rosendo le dijo a él que si quería lo metía a trabajar, pero no quiso, porque mi marido ya estaba cansado porque había trabajado mucho tiempo en los camiones, y le dijo que mejor ayudara a meter a mi hijo, le dijo que sí, que sólo se esperaba a que estuviera más grande, y cuando mi hijo cumplió 20 años, lo metió” (mujer, residente de Tezontepec). Así, las personas que había conocido el señor Rosendo cuando vivió en la comunidad, junto con las relaciones de amistad, fueron las que impulsaron la entrada de habitantes a la empresa. Aunque de allí se iba extendiendo una red, es decir iba aumentando el número de personas a las que se les incorporaba. Comenta el señor M Flores: “Mi hermano ayudó a meter a mucha gente, pero luego esa gente quería meter a sus hermanos e hijos, y luego que ya estaban adentro todos, todavía querían meter a sus compadres, cuñados y pues no, no se podía”.

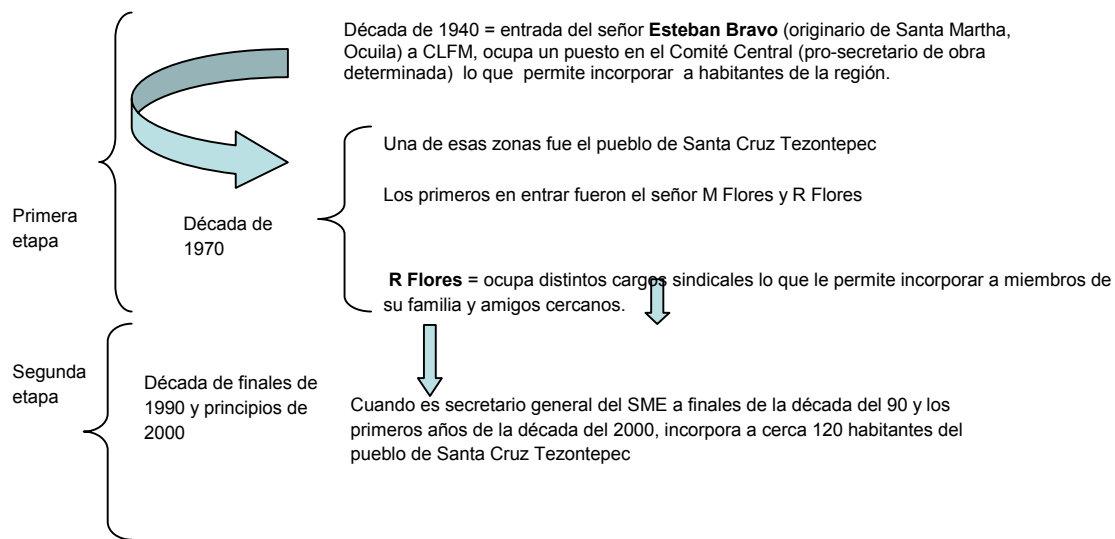
Resumiendo la entrada de los habitantes de Tezontepec a LyF se dio en dos periodos: 1) en la década de los setenta, sólo cuatro o cinco personas estuvieron involucradas en el proceso, a partir de la relación que tenían con el señor Bravo y 2) en la década de los noventa y principios del 2000, cuando el señor R Flores fue secretario general del SME.

El agradecimiento al líder, por los habitantes del pueblo de Tezontepec y de la región se convertía en votos y lealtad hacia el líder y hacia el grupo político de éste. Por ejemplo, en algunas entrevistas se pudo constatar lo anterior cuando se les preguntó por quien votaban en las elecciones o cómo construía el voto, la respuesta fue que, cuando el líder se reelegía, se votaba por él por agradecimiento. Otro hecho que demuestra lealtad fue en el conflicto que se suscitó, anterior a la extinción de la empresa Luz y Fuerza del Centro, acerca de la pugna por la secretaría general del SME, en ésta hubo dos grupos que representaban a dos líderes. Por un lado, estaba M Esparza, en ese momento era secretario general del sindicato quien pretendía obtener por tercera ocasión la secretaría general. Por el otro lado, estaba Alejandro Muñoz, en ese momento era secretario tesorero del SME y pretendía obtener la secretaría general del sindicato. Esta división ocasionó que la cúpula sindical y la base trabajadora también se dividiera, la peculiaridad fue que R Flores, después de dejar de ser

secretario general en el año 2005 decide, según algunas versiones de los habitantes de Tezontepec, principalmente personas allegadas a él, dejar en la secretaría general a M Esparza por considerarlo el más idóneo, así transcurrieron cuatro años. El señor R Flores determina ya no apoyar a este último (para el periodo 2009-2011) y ahora se inclina por el señor Muñoz, hecho que repercutió en los trabajadores de Santa Cruz Tezontepec. Los trabajadores, en su mayoría, según entrevistas realizadas en la comunidad, deciden apoyar en esta contienda al señor Muñoz, cuestión que tiene relación con las preferencias del señor Flores, realizando algunas entrevistas y preguntando cuál era la forma de elegir a la persona o personas por quién votar, algunos responden que tiene relación con las tendencias del ex-secretario general R Flores. Por ello, los habitantes de Tezontepec, en su mayoría, deciden liquidarse, porque este sector del sindicato lo fomentó.

En el siguiente esquema se puede observar la lógica de incorporación.

Esquema No. 1. Lógica de incorporación de electricistas a LyF en Santa Cruz Tezontepec, Ocuilan, Estado de México



Fuente: Elaboración propia con base en entrevistas a pobladores de Santa Cruz Tezontepec, 2010.

## 2. 2) La etnografía de Santo Tomás Apipilhuasco

### El contexto

Santo Tomás Apipilhuasco se localiza en el municipio de Tepetlaoxtoc, al oriente del estado de México. Pérez (1975) denomina a la zona que contiene a Tepetlaoxtoc como la zona del Acolhuacan, ubicadas en el valle de Texcoco, según la misma autora se puede dividir en



cuatro zonas topográficas: la sierra, que es la parte más alta del área, hacia el sur, la franja erosionada que comprende los montes y cañadas situados entre la sierra de Tlaloc y el cerro de Tlaixpan; el somontano, que corresponde a las partes bajas de las serranías que rodea el valle; y la llanura que abarca las tierras bajas, situadas entre el somontano y las antiguas riberas del lago. El municipio de Tepetlaoxtoc, integra su territorio de la manera siguiente: la cabecera municipal, trece pueblos, siete barrios, diez colonias, diecisiete ranchos y cuatro haciendas. (Bando Municipal de Gobierno de Tepetlaoxtoc, 2011, en <http://www.edomex.gob.mx/legistelfon/doc/pdf/bdo/bdo095.pdf>).

Santo Tomás Apipilhuasco es uno de los trece pueblos pertenecientes al municipio de Tepetlaoxtoc. Se ubica a 2650 metros sobre el nivel del mar, colinda al este con el estado de Tlaxcala; al sureste con San Juan Totolapan; al sur con San Jerónimo Amanalco y Texcoco; al oeste con San Andrés de las Peras y San Bernardo Tlalmimilolpan; al norte con el ejido de San Pedro Chiatzingo, tiene una población aproximada de más de 6000 habitantes. El pueblo se divide en zonas y son: Cuasisilco, Calle Primero de mayo, La Cooperativa, La Colonia, El Aserradero, El Banco, Rompedura, Moxala, Centro, La Huerta, Tejocote, Moctezuma, Tlacuya, Palmas, La Venta y Frontón. Esta clasificación tiene fines administrativos, por ejemplo para dotar de agua potable a la población.

Los trabajos que los habitantes de Santo Tomás realizaban eran relacionados al medio que los rodea. Por ejemplo, explotaban el bosque y sacaban madera para comercializarla, sembraban maíz, hacían tejamanil, una especie de barro que se obtenía de la tierra y era cosido para ser colocado en los techos. Extraían pulque de los magueyes y lo comercializaban en la ciudad de México o en Texcoco. Cuando los habitantes empezaron a migrar hacia Texcoco y a la ciudad de México empiezan a modificarse las actividades económicas, los medios de subsistencia que se obtenían del medio empiezan a sustituirse por medios externos o ajenos a la comunidad, por ejemplo las industrias. Empiezan a vender su fuerza de trabajo, principalmente los varones se empleaban como albañiles, veladores o en empresas como choferes. Las mujeres se insertaban como empleadas domésticas. También se comenta entre los pobladores de Apipilhuasco que existió una fábrica de vidrio en el pueblo y otras dos por la zona, una en Tierra Blanca, otra en Texcoco y la de Santo Tomás, donde la población de éstas era empleada. Actualmente el trabajo en Santo Tomás Apipilhuasco se puede clasificar en: 1) trabajadores asalariados o fuera de la comunidad y 2) trabajadores no asalariados o dentro de la comunidad<sup>6</sup>. Dentro de los

---

<sup>6</sup> Entre los primeros encontrábamos a empleados de la Compañía de Luz y Fuerza del Centro, con la extinción de la empresa se diversificaron las actividades como herreros, albañiles o se regresaron a sembrar el campo.

primeros hay trabajadores en el Seguro Social, en el Departamento de Limpia del Distrito Federal, custodios, trabajadores municipales (policías) y choferes de microbuses. Por los segundos, podemos nombrar a campesinos, albañiles, carpinteros, herreros, y mujeres que trabajan en talleres de costura.

Cuando la población migró para buscar trabajo en la ciudad de México o Texcoco, se llevó a cabo a través de una red social. A partir de este apartado describiremos la incorporación de los pobladores a un trabajo remunerado que inicio en la década de los sesenta, la entrada a LyF, así los electricistas de Santo Tomás Apipilhuasco no se pueden entender sin la descripción de la migración.

### **La entrada de pobladores a LyF**

La lógica de incorporación a este empleo, en general, tiene relación con redes familiares y de amistad. La descripción que presento la vinculo con redes y relaciones patrón-cliente y la divido en dos etapas. La primera, en la década de los sesenta cuando entraron los primeros habitantes, ello fue por tres vías. La segunda etapa, que fue el “boom” ocurrió a inicios de la década del 2000.

La primera etapa y la primera vía de incursión están relacionadas con el tío del señor de la Rosa. Antes de la década de los sesenta, década en la que incursionaron los primeros pobladores a LyF, hubo una persona que tuvo relación con algunos integrantes de una familia en Apipilhuasco y al mismo tiempo se relacionaba con la empresa. El tío del señor de la Rosa. Su tío, hermano de su papá, en un primer momento fue trabajador temporal en la empresa, en la década de los cincuenta, lo que llamaban en ese momento “trabajador de obra determinada”, que era un trabajador contratado dependiendo de las necesidades que requería la empresa, es decir dependía de la necesidad de contratar personal por las obras de construcción realizadas en esos años, el trabajo era por un tiempo determinado (de tres a seis meses), mientras duraba la realización de la construcción, fue contratado en el departamento de obras civiles de distribución. El tío del señor de la Rosa, originario de Apipilhuasco, a través de las relaciones que hizo con líderes departamentales del SME, logró pasar de trabajador de obra determinada a trabajador definitivo, pero sin una plaza permanente. Luego, ayudado por los contactos que tejió entre los representantes del sindicato fue trabajador de base. Cuando tuvo esta última posición en la empresa, trabajador definitivo, pudo incorporar a sus hijos y sobrinos a LyF.

En la década de los sesenta, 1963 específicamente, el señor de la Rosa entró a trabajar a la empresa eléctrica, convirtiéndose en uno de los primeros pobladores en entrar<sup>7</sup>. Junto con él, estuvieron sus tres hermanos y amigos cercanos del pueblo que también fueron ayudados por el tío de éste. El señor de la Rosa ingresó a trabajar en los años sesenta en LyF, cuando tenía 25 años de edad, en el departamento de obras civiles de distribución, departamento en el que su tío también laboró. La red que conformó su tío con representantes sindicales del SME, le permitía que los llevara como invitados varias veces al pueblo de Apipilhuasco, esta familia organizaba comidas para representantes sindicales desde el nivel departamental hasta personajes de comité central del SME, este tipo de eventos favorecía sus relaciones que contenían cordialidad y redistribución por los favores efectuados, es decir se agradecía a la persona o personas el hecho de que se “ayudara” a entrar a habitantes del pueblo a la empresa.

En suma, en los años de 1964 y 1965, por esta vía se incorporaron: el tío del señor de la Rosa, quien fue el que inició la red y el que ayudó a incorporar a los demás, tres de sus sobrinos, incluyendo al señor de la Rosa y a nueve personas entre familiares y amigos cercanos (de los cuales seis ya fallecieron). Esta red fue la primera de Santo Tomás Apipilhuasco. Después de estas primeras doce personas, ellos consiguieron incorporar a sus familiares extendiéndose la red. Por ejemplo, de la familia del señor de la Rosa fueron: el señor de la Rosa incorporó tres hijos, uno de sus hermanos dos y otro hermano a tres, en total fueron nueve personas del tío del señor de la Rosa. El señor de la Rosa dice que su tío tenía la intención de incorporar a más pobladores a LyF, él quería “ayudar” al pueblo, porque decía que el campo no siempre daba trabajo. Pero murió y no lo pudo realizar. La primera generación entró en el departamento de obras civiles, los hijos en otros departamentos, ello tiene relación con los grados de escolaridad distintos, era mayor la escolaridad en los más jóvenes.

La segunda vía de entrada, en esta época, fue a través de la red que tejió el señor López. Miembro de otra familia del pueblo. El no tenía “padrino”, dice el señor López, sólo se acercó al sindicato y conoció a un secretario de obra determinada, pero para poder entrar pasaron dos años. Así a finales de 1968 se pudo incorporar.

El señor López comenta que el interés que tuvo por entrar a empresa se dio por las reuniones que hacían el señor de la Rosa y su tío, dichos encuentros se hacían en un lugar

---

<sup>7</sup> El tío del señor de la Rosa, originario de Santo Tomás Apipilhuasco, fue el primer poblador del pueblo en entrar a la empresa, pero él ya no tenía residencia en el pueblo, por ello considero al señor de la Rosa como el primer habitante en entrar, porque su residencia no la cambió.

de juego llamado “el frontón”. Allí jugaba el señor López y observaba las comidas y reuniones que hacían a los representantes sindicales, él tenía curiosidad e interés, pero como su relación con esta familia no era cercana, no pudo por esta vía acceder a una “ayuda”, pero la inquietud de poder ingresar a esta empresa se quedó con él, así pasó más de un año.

Después decide irse a la ciudad de México y un tiempo lo pasaba en esta ciudad y otro en Santo Tomás, la idea de irse era para buscar quién podría ayudarlo para que pudiera trabajar en la empresa. Cuando su tía construyó su casa en la delegación de Iztapalapa, en la ciudad de México, conoció a un señor que iba a la tienda de su tía a tomar bebidas alcohólicas, este señor le platicó que era jubilado de LyF, así que el señor López le preguntó cómo podía hacerle para entrar, él le respondió que era “cosa de lucha”, lo primero era conseguir una solicitud y luego esperar a que la solicitud procediera, apegarse a alguien. Si conseguía la solicitud ya era sindicalizado, el siguiente paso era que hubiera vacantes para poder ingresar. De allí, el señor López puso más interés para buscar el trabajo en la empresa. El trabajador jubilado le preguntó que si era su interés trabajar allí, él podía conseguirle la solicitud, tenía derecho a una por ser jubilado, después darían el comprobante de sindicalización, todo lo anterior fue realizado y el señor López fue sindicalizado del SME, ahora tenía que ir frecuentemente a las oficinas del sindicato para que lo contemplaran en alguna vacante. Así, de los siete días de la semana, tres o cuatro los pasaba en el Distrito Federal, en las oficinas del sindicato y los demás en el pueblo, ayudando en las labores del campo. Después de algún tiempo, estando en las oficinas del sindicato, decide intercambiar algunas palabras con el secretario de obra determinada, quien era el encargado de ofrecer las vacantes. El secretario le dice que siga frecuentando el sindicato, que ya viene su reelección y que si gana cuenta con el trabajo. El secretario ya no fue reelecto y el señor López vio cada vez más complicado ingresar. Cuando pasan dos meses, después de que entra el nuevo secretario de obra determinada, decide acercarse a él y comentarle su interés. El secretario habla con él y le dice que podría ayudarlo a entrar, además de que se dio una empatía entre ambos, sólo tenía que estar diario en las oficinas para observar su interés y si algún día se presentaba la oportunidad iba a ingresar a trabajar. Así, un día solicitaron cuarenta personas para cubrir vacantes y le llamaron al señor López, a los 15 días, a finales de 1969 entró a trabajar en el departamento de obras civiles de distribución, a los 29 años de edad, su primer trabajo remunerado, porque antes se había dedicado a las labores del campo.

Después de que entró, en 1969, pasaron cuatro años, y un representante sindical de su departamento le preguntó que si tenía familiares en la empresa, contestó que no, y volvió a

preguntar que si no tenía familiares que pudieran entrar a trabajar, el señor López no había contemplado la posibilidad de que alguno de sus hermanos o sobrinos pudieran entrar, dice él “hasta que me abrieron el panorama supe que yo tenía derecho para poder incorporar a mis familiares”. La situación anterior e interés por parte de los representantes, se dio porque el señor López, en algunas reuniones y convivios en el trabajo cantaba y ello le permitió un acercamiento con ciertos personajes de la política. Este hecho hizo que tuviera buenas relaciones con representantes e ingenieros de la empresa.

El representante le dijo que si quería podía ayudarlo para que entrara un hermano o sobrino, el señor López le dijo a uno de sus hermanos y de allí tuvo la oportunidad de incorporar a ocho sobrinos más. Además de las relaciones que ya había entablado el señor López, dice que otra de las situaciones que ayudó fue que a representantes y amigos del trabajo los invitaba a comer a su casa dos veces al año. Una fecha estaba relacionada con el día de su cumpleaños y otra el día de la fiesta del pueblo. El primer familiar del señor López en entrar a trabajar a LyF fue su hermano, en 1974, dos de sus sobrinos en 1976, y luego cada año o dos, le daban la posibilidad de incorporar a un integrante familiar, hasta que fueron ocho sobrinos, el último fue en 1985 el señor Lauro, éste último es relevante para la historia de electricistas en Santo Tomás, porque después se convirtió en el líder del pueblo por alcanzar un puesto de primer nivel en el sindicato, el de secretario de obra determinada. Todos los pobladores que incorporó el señor López fueron familiares y estuvieron en el departamento de obras civiles, el mismo departamento en el que él se había incorporado por primera ocasión. Comenta que la dificultad que se tenía para poder ingresar era que, si se tenía a “un conocido o una relación” (refiriéndose a una persona que tuviera el poder y los recursos para realizar el trámite de ingreso) era más fácil la “ayuda”, pero si no conocías a alguien era difícil poder acceder a un trabajo en la empresa, como a él le sucedió. Es decir, la forma de relación que se pueda entablar con algunos personajes claves, era la manera más óptima para ingresar a trabajar, después ello implicaba que estas “ayudas” solicitaran votos, lo que conllevaba a una relación “patrón-cliente”. Dice el señor López que una forma de agradecer eran los convivios que él y su familia organizaban, estas invitaciones se prolongaron como doce o quince años, además del voto para ellos; todo lo anterior tenía el propósito de estar cerca de las redes y las conexiones que se desprendían de allí, para que su familia obtuviera beneficios, como trabajo en la empresa.

En suma, el señor López, que se incorporó a través de construir su propia red, ayudó, con sus contactos y conocidos, a nueve personas, a su hermano en 1974, luego a sus sobrinos, el primero en 1976, y así sucesivamente hasta el año de 1985.

La tercera vía de entrada para esta primera etapa fue a través del señor Bustamante, él se incorporó en la década de los setenta a través de que su madre hizo relaciones sociales con electricistas que frecuentaban una fonda de comida en el Distrito Federal. El señor pudo incorporar a sus hermanos y a sus hijos. Él hizo carrera política en el sindicato, tuvo cargos de representación sindical a nivel departamental, el señor pudo incorporar aproximadamente a seis personas.

En resumen, los primeros habitantes de Santo Tomás Apipilhuasco en entrar a LyF, lo hicieron a partir de tres familias, quienes por medio de redes hicieron extensa la inserción de pobladores a la empresa.

La segunda etapa de contratación de electricistas tiene relación con el sobrino del señor López, El señor Lauro.

El señor Lauro entró el 21 de octubre 1985 en el departamento de obras civiles a la edad de 21 años. Sus veinticuatro años de vida laboral las alternó con la vida política sindical del SME. Los cargos que tuvo en la organización sindical fueron a nivel departamental y a nivel de Comité Central. En 1989 fue representante-suplente del departamento de obras civiles (cuatro años). En 1993 fue representante propietario del mismo departamento (cinco años). En 1998 fue representante-propietario principal<sup>8</sup> (dos años). En el 2000 fue representante a nivel Comité Central (seis años). En el 2006 fue juez de la Comisión Autónoma de Justicia<sup>9</sup> (dos años). En el 2008 fue secretario de obra determinada (cuatro años). Es decir, estuvo once años en puestos de representación departamental y seis a nivel de Comité Central. Durante su vida política sindical, hubo dos cargos que le permitieron incursionar trabajadores, uno fue el de representante – propietario principal, a nivel departamental. El otro fue cuando ocupó el cargo de secretario de obra determinada, con éste tuvo mayor oportunidad, en comparación con el anterior, de incorporarlos. Cuando el señor López ocupa el cargo de representante-propietario principal, el trámite para ingresar a habitantes de Santo Tomás Apipilhuasco al departamento de obras civiles se le facilitó. En los dos años que estuvo en el cargo ayudó a ocho o nueve personas que eran hijos de trabajador, aproximadamente, a finales de la década de los noventa. Después a mediados de la década de 2000 incorporó a más de cien personas.

---

<sup>8</sup> El representante propietario principal es el responsable del escalafón del departamento, cuidaba los movimientos escalafonarios, interactuaba con la administración, entre otros, éste se elige de la siguiente manera: por cada 150 trabajadores se elige a un representante, es decir si hay 1200 trabajadores en un departamento se tienen que postular 10 trabajadores, el que haya obtenido más votos en la elección del departamento se quedaba como representante propietario principal, la votación descendente daba la posición, primer representante, segundo representante, sucesivamente.

<sup>9</sup> Persona encargada de observar los puestos, las obligaciones y las acciones de los miembros del comité central

El agradecimiento de las personas del pueblo de Santo Tomás se reflejaba en las invitaciones a comer en las casas, aunque dice el señor López que él cree que las personas del pueblo, debido a la cercanía que tenían por ser vecinos de la misma comunidad, veían la “ayuda” como una obligación, porque nunca se hizo una comida exclusiva para él, pero en muchos de los eventos sociales realizados si era contemplado como invitado de honor. El señor López cree que aunque no hubo eventos exclusivos para él, los pobladores a los que apoyó ofrecen lealtad, respaldo y respeto, reflejado en los votos que ofrecían a su grupo político dentro del SME.

Así, en la década de los sesenta hasta finales de los noventa, la entrada de pobladores a la empresa Luz y Fuerza se dio por dos vías: la primera a partir de tres familias que indistintamente construyeron su red de “ayuda” y la extendieron a familiares y amigos, y la segunda, inicia con el señor López quien ya ocupaba un cargo de representación sindical. No hay que olvidar que, la mayoría de los trabajadores, hasta ésta década, se incorporaron en el departamento de obras civiles de distribución. El señor López dice que desde hace veintiún años pudo incorporar pobladores a la empresa, cuando estuvo en su primer cargo sindical como representante-suplente, fue su hermano, después la red se extendió a su ámbito familiar, hijos, sobrinos, primos y luego amigos y conocidos. Comenta que el porcentaje que pudo incorporar, no representaba, un gran número en cifras absolutas para el SME, pero las cifras a nivel relativo, sobre todo para la comunidad fueron muy significativas, porque duplicó el número de trabajadores que ya laboraban en Luz y Fuerza, de los 220 trabajadores, en calidad de jubilados y activos, cerca de 130 o 140 fueron por la vía directa del señor López. Así, a mediados de la década del 2000 en el pueblo de Apipilhuasco un trabajo fuera de la comunidad que iba en ascendencia, fue el de LyF.

Derivado de esta incorporación, los pobladores de Apipilhuasco empezaron a notar las diferencias en el pueblo y en su vida económica, a partir de la entrada a LyF, derivado de un salario que era fijo y constante, además de ciertas prestaciones sociales y económicas. En octubre de 2009 se decreta la extinción de la empresa y de los 230 trabajadores, sólo se liquidaron, aproximadamente 20, el total sigue en resistencia. Hecho que relaciono con la posición política del líder del pueblo y que describo a continuación.

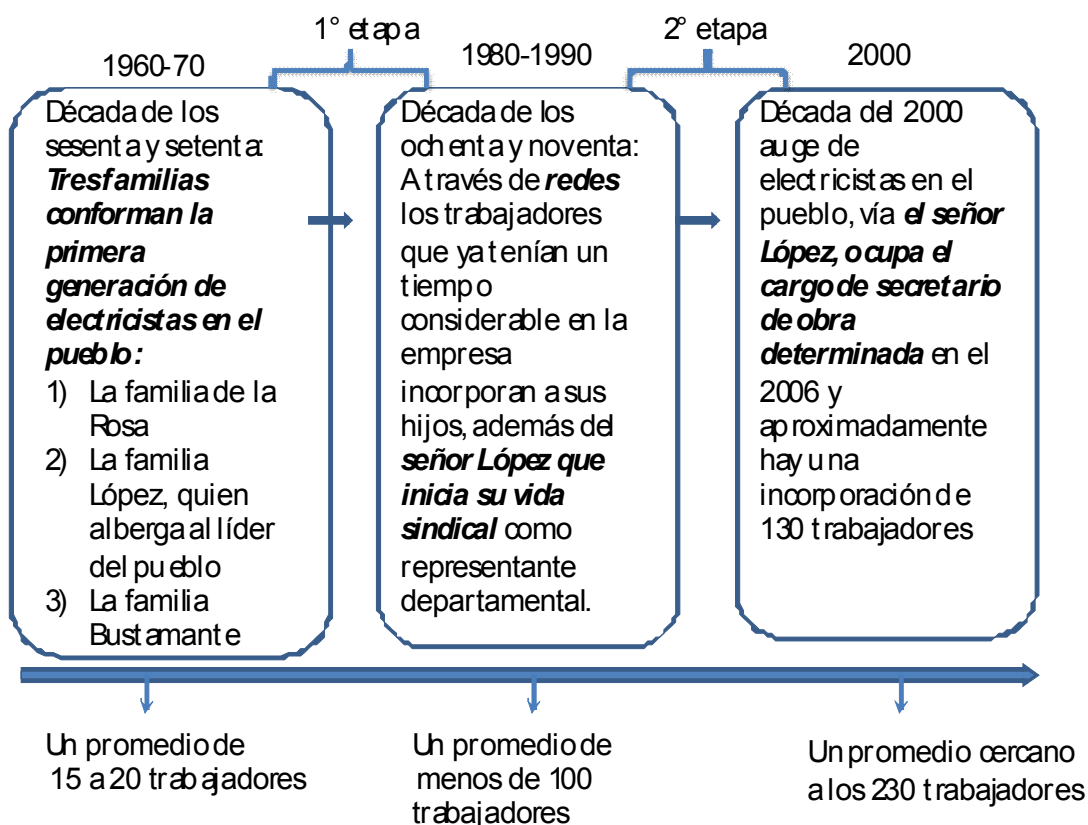
El señor Lauro López, quien desde el 2005 estuvo en cargos sindicales de primer nivel (en el Comité Central), pertenece al grupo político que preside M Esparza, actual dirigente del SME.

En el año de 2009 inician las campañas para elegir secretario general, periodo 2009-2011. En la contienda hubo dos candidatos, el señor Muñoz (entonces era secretario tesorero del sindicato) quien se convirtió en la disidencia de la organización sindical, y M Esparza, quien quería reelegirse por tercer periodo, dentro de este último grupo estaba el señor Lauro. La lealtad de los pobladores, dice el señor Lauro, se puede observar, primero en el apoyo y voto que se ejerció hacia M Esparza, y luego en la postura de no liquidarse ante la desaparición de LyF. Cuando ocurre la extinción de la empresa acuden a la ciudad de México, posteriormente en el pueblo hacen reuniones para concretar las acciones que deberían llevarse a cabo. Antes de que lo anterior sucediera, el líder del pueblo, implícitamente dictó línea para no liquidarse. El argumento que dio fue el siguiente: “quien desee liquidarse hágalo, no hay problema, por lo menos yo, antes de que llegara a LyF, y a través del sindicato, no tenía nada, todo lo que tengo se lo debo al sindicato y yo me voy a aguantar hasta las últimas consecuencias”. Estas palabras hicieron que de los 210 trabajadores en activo, aproximadamente 190 sigan en resistencia. Esta reunión que se dio al inicio del conflicto repercutió en la decisión de no liquidarse, aproximadamente, desde junio del año 2010, no ha habido otra reunión que haya convocado a electricistas. Pero éstos siguen teniendo relación a través de sus representantes departamentales y yendo a los llamados de la organización.

Las consecuencias que tuvo en el pueblo la desaparición de LyF fueron de la manera siguiente: la derrama semanal que implicaba los salarios de los electricistas, según algunos pobladores, se observaba en el día de plaza del pueblo, el día martes, comentan habitantes que “las señoras iban con sus bolsas llenas de productos de la plaza”, “había dos o tres camiones que iban por los electricistas a las 5 de la mañana para llevarlos al Distrito Federal, de lunes a viernes”. Los electricistas generaban empleo. Si requerían servicios como albañilería, carpintería, herrería, debido a que estaban construyendo sus viviendas, el servicio era solicitado entre las personas que hacían esta actividad en el pueblo, es decir antes eran consumidores y ahora, algunos son los proveedores de los servicios o de los productos. Los electricistas aun no liquidados están regresando a la actividad del campo, algunos otros han buscado trabajo como herreros, carpinteros y algunas mujeres han optado por casarse.



Esquema no. 2 Lógica de incorporación de electricistas a LyF en Santo Tomás Apipilhuasco, municipio de Tepetlaoxtoc, Estado de México.



Fuente: elaboración propia con base en entrevistas a pobladores de Santo Tomás Apipilhuasco, 2011

## Conclusiones

La descripción anterior de la región de la zona sureste y oriente del estado de México sobre todo del pueblo de Tezontepec, municipio de Ocuilan y de Santo Tomás Apipilhuasco, municipio de Tepetlaoxtoc, es una vía para pensar cómo se fue conformando una parte de la clase trabajadora del SME, los campesinos que fueron incorporados llegaron a formar una parte importante del sindicato sobre todo para los líderes sindicales porque se crearon relaciones patrón-cliente, pero sobre todo las relaciones de parentesco y amistad que se dieron fueron una forma esencial para entenderlo, dice Adler (1994), que las diferentes tradiciones en México que son fundadas en principios de lealtad, amistad, parentesco y compadrazgo, son las que contribuyen a conformar actores colectivos de diferentes tipos.

En las dos comunidades se observan redes de dos tipos. Primero las redes hacia afuera de la comunidad. En los dos pueblos, eminentemente rurales, se muestra que la creación de redes con actores externos a su comunidad fue la manera de ampliar sus posibilidades para

insertarse en un empleo de una empresa paraestatal, como lo fue LyF. Segundo, las redes con un personaje que funge como líder del pueblo y que al mismo tiempo es el enlace entre la comunidad y la fuente de empleo, muestra como las relaciones entre comunidades rurales y empresas urbanas logran conectarse.

Por otro lado, el tejido de la red tiene ventajas para los nodos (líderes) porque la distribución de empleo crea una redistribución de favores materializados en votos, lealtad y apoyo. Entonces, en estas dos comunidades rurales la formación de una clase trabajadora estuvo dada por la creación de redes hacia fuera de la comunidad y por la presencia de un líder en la región.

## **Bibliografía**

**De la Garza, Enrique** (et. al.), 1994, **Historia de la Industria Eléctrica en México**, tomo I y II, Universidad Autónoma Metropolitana, México.

**Díaz-Bautista, Alejandro**, 2005, **Experiencias Internacionales en la Desregulación eléctrica y el Sector Eléctrico en México**, El Colegio de la Frontera Norte, Plaza y Valdés, editores, Tijuana, Baja California, México.

**García, Eufracio** 1999, **Monografía municipal de Ocuilan**, Gobierno del Estado de México, Instituto Mexiquense de Cultura, AMECROM.

**Adler Lomnitz, Larissa, Lomnitz Adler, Claudio e Ilya Adler**, 1994, **Redes sociales, cultura y poder: ensayos de antropología mexicana**, FLACSO-México, Miguel Ángel Porrúa, México

**Pérez, Lizaur, Marisol**, 1975, **Población y Sociedad. Cuatro comunidades del Acolhuacan**, SEP, INAH, México.

**Szasz, Ivonne**, 1993, **Migración Temporal en Malinalco. La agricultura de subsistencia en tiempos de crisis**. El Colegio de México y El Colegio Mexiquense, México.

(Bando Municipal de Gobierno de Tepetlaoxtoc, 2011, en

<http://www.edomex.gob.mx/legistelfon/doc/pdf/bdo/bdo095.pdf>).