

CAMBIO TECNOLÓGICO Y MERCADOS DE TRABAJO: EFECTOS EN LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL Y SALARIAL.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. ♥

David Castro Lugo ♣

Resumen.

En los últimos tiempos la economía mundial ha experimentado cambios importantes, la globalización y las nuevas inercias de las fuerzas del mercado son una expresión de la transformación del sistema económico capitalista y se refleja en los procesos de producción, comercialización, consumo, en el sistema financiero y las relaciones laborales. Las transformaciones a nivel mundial tienen como punto de referencia el tema del cambio tecnológico, el cual ha tomado gran importancia dentro de las agendas de los gobiernos y las empresas. Lo anterior, ha provocado que las empresas requieran trabajadores con mayor calificación, para el desarrollo, la implementación y adaptación de tecnología buscando estar a la vanguardia en la competitividad internacional, lo cual conlleva a un cambio tecnológico sesgado al interior de los grupos de trabajadores y en los diferentes sectores económicos.

El objetivo de documento es analizar las transformaciones que se han presentado en los mercados de trabajo regionales en México en materia de estructura ocupacional y salarial e identificar en qué medida estas modificaciones pueden ser consecuencia del cambio tecnológico y si este comportamiento es homogéneo a nivel espacial. La fuente de información lo constituyen los microdatos de la Encuesta Nacional de Empleo Urbano (ENEU) y la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) durante el periodo 2000-2009.

Los resultados del análisis empírico considerando trabajadores asalariados en ocupaciones de alta y baja intensidad y aplicando diferentes criterios de clasificación, educación, sexo, grupos de edad y regiones indican que durante el periodo se han presentado modificaciones importantes en el mercado laboral mexicano, aunque no parece existir elementos suficientes para sostener que dichas modificaciones apunten en la dirección de un cambio técnico sesgado, no es posible descartar dicha posibilidad, especialmente en lo relativo al género, por

♥ Doctora en Ciencias, profesora de la Universidad Tecnológica de Hermosillo (UTH), correo electrónico: reynarodriguez@uthermosillo.edu.mx. Tel 52(662)511100 ext. 256.

* Doctor en Economía, Profesor-Investigador de la Universidad Autónoma de Coahuila (UAdeC), correo electrónico: david.castro@uadec.edu.mx. tel 52 (844)4121113 ext. 109.

tanto consideramos pertinente explorar con mayor desagregación la información, mediante el cruce de las categorías antes mencionadas.

1. Introducción.

La aceleración del cambio tecnológico de las últimas décadas está transformando la estructura económica y ha incidido en la dinámica de empleo. El análisis de la relación entre la tecnología y el empleo tiene una larga tradición en la literatura económica, los economistas clásicos como Smith, Ricardo y Marx describieron el fenómeno de la tecnología como aquel elemento que reemplazó a los trabajadores más calificados por los menos calificados, por ejemplo, los artesanos calificados fueron sustituidos por las máquinas de hilar operadas por trabajadores con poca o nula calificación.

En la actualidad la literatura indica una explicación totalmente opuestas sobre la tecnología y el empleo; “el cambio tecnológico ha llegado a ser complementario y no sustitutivo del trabajo calificado, a diferencia de otro momento económico tal como la primera revolución industrial donde el citado proceso si sustituyó la mano de obra calificada” (Acemoglu, 2002:56).

Una de las áreas de investigación más activas en economía laboral durante los últimos años, tanto a nivel teórico como aplicado, ha sido la explicación del deterioro de la posición en el mercado de trabajo de los individuos de bajo nivel de calificación. El aspecto importante a destacar es que estas tendencias se han producido al mismo tiempo que la oferta de trabajadores calificados ha aumentado. Diversas hipótesis han sido definidas para explicar estos fenómenos, las cuales muestran un consenso relativo en que la causa determinante sería que el actual cambio tecnológico es sesgado hacia niveles de calificación elevados.

También se observa que temporalmente, los aumentos de la desigualdad en los ingresos de los trabajadores se han concentrado en la década de 1980s, donde se produjeron cambios relevantes en la microinformática y en los procesos de trabajo. Aquí la hipótesis del cambio técnico sesgado es un elemento relevante en el aumento de la desigualdad entre los distintos grupos de trabajadores calificados y los no calificados; por otro lado, la complementariedad de las tecnologías permite mayor adaptación en las generaciones jóvenes, sin embargo, los individuos con mayor edad siguen obteniendo mayores premios salariales por su experiencia.

Este documento tiene el objetivo analizar las transformaciones que se han presentado en los mercados de trabajo regionales en México en materia de estructura ocupacional y salarial e identificar en qué medida estas modificaciones pueden ser consecuencia del cambio

tecnológico y si este comportamiento es homogéneo a nivel espacial. El trabajo presenta el siguiente orden. La primera parte describe la evolución reciente del cambio tecnológico y sus implicaciones, la hipótesis del cambio técnico sesgado y su relación con la demanda laboral. La segunda parte muestra un análisis de la estructura ocupacional y salarial en el caso de México, la cual se divide en dos secciones, en la primera describe los efectos de la tecnología con distintos atributos de los individuos, como la educación, el género, edad y regiones desde la perspectiva ocupacional y la segunda se enfoca en las remuneraciones y finalmente se muestran las conclusiones.

1. Revisión teórica y empírica

A partir de una serie de estudios en diferentes países sobre el tema, se puede establecer que en su mayoría encuentran la existencia de una relación directa entre la adopción de tecnología y la demanda de mano de obra calificada, basados en la evidencia empírica entre sectores, entre empresas y al interior de las mismas; hecho que permite concluir a los estudiosos del tema que el cambio tecnológico es sesgado a favor de los trabajadores más calificados.

A partir de lo anterior, se está en condiciones de responder sobre la relación y efectos que parece tener el cambio tecnológico, personificado en la utilización de la computadora y la informática, sobre el mercado laboral y específicamente en la estructura ocupacional y/o desigualdad salarial. La deducción que se puede establecer a partir de este comportamiento es que el efecto del cambio tecnológico sobre el mercado laboral no es neutral para las distintas ocupaciones o dotaciones de mano de obra.

Desagregando la conclusión anterior, una primera implicación sería que la demanda de trabajadores no calificado¹, se reduciría sustancialmente debido a la sustitución de este tipo de trabajo por maquinaria, mientras que debido a la complementariedad entre trabajo calificado, y el uso de tecnología

¹ Se define así debido a que una proporción importante de las ocupaciones rutinarias demandan trabajo con baja calificación.