

REGIONES, MOVILIDAD Y APRENDIZAJE

*Luis Arturo Ávila Meléndez¹
José Alberto Zarazúa Escobar²*

Introducción

Los antecedentes de esta presentación se encuentran en el proyecto vinculado “Lineamientos de Política Pública y Estrategias de Intervención para la Red de Valor Madera-Mueble de Ciudad Hidalgo, Michoacán”, el cual fue coordinado por el Instituto Politécnico Nacional, a través del Centro Interdisciplinario de Investigación para el Desarrollo Integral Regional (CIIDIR) unidad Michoacán, y tuvo su origen en el accionar de la Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) de Michoacán de Ocampo, la cual persigue estructurar, implementar y consolidar cadenas de valor, horizontales y verticales, que potencialicen la calidad y capacidad productiva de la Región Oriente de la entidad.

Se trata de un ejercicio de planeación estratégica liderado por el Gobierno Constitucional del estado de Michoacán de Ocampo, y operado por la Dirección de Desarrollo Industrial de la SEDECO; el cual, pretende contribuir a la toma de decisiones de las diversas instituciones relacionadas con la situación actual del sector forestal en la entidad, retomando para ello, la opinión de los actores involucrados en la iniciativa del cluster madera mueble de la Región Oriente, a fin de coadyuvar el accionar de los “tomadores de decisión” en torno a la priorización de necesidades de la red de valor, mediante la optimización de la infraestructura y equipo existentes y la sustentabilidad de los recursos forestales.

De un padrón total de 118 participantes convocados inicialmente, fue posible entrevistar a 58, con la finalidad de (i) identificar a los actores relacionados con el proceso de innovación tecnológica y su transferencia, en torno a la red de valor madera-mueble de Ciudad Hidalgo, mediante el análisis de redes sociales para la caracterización de “roles” actuales, y con base en lo anterior, (ii) formular y proponer esquemas de control y mejora, a fin de favorecer un efecto sinérgico y de optimización de capacidades institucionales-organizacionales, con base en “roles posibles”.

¹ Doctor en antropología social, CIIDIR Michoacán – Instituto Politécnico Nacional. Becario COFAA y EDI (353) 533 02 18. lavilam@ipn.mx.

² Doctor en problemas económicos-agroindustriales, CIIDIR Michoacán – Instituto Politécnico Nacional. Becario COFAA y EDI (353) 533 02 18. alberto.zarazua@gmail.com

Entre los principales resultados del análisis se identificó un que el efecto multiplicador potencial en cuanto a transferencia de tecnología se refiere, es de 1 fabricante de muebles cooperante en el marco de la iniciativa del cluster impactando en promedio a 5.84 actores adicionales (miembros o no de la iniciativa). La actual generación promedio de empleo es de 6.24 oportunidades laborales por unidad de producción, de los cuales, 4.31 serán de carácter permanente y el resto (1.93) eventuales.

A partir de este trabajo, exploramos también distintos aspectos relacionados con los procesos de aprendizaje de los empresarios, por la posible relación que tuvieran con la aceptación o los mecanismos de adopción de innovaciones tecnológicas. Identificamos algunas trayectorias de movilidad laboral de pequeños empresarios dentro del territorio nacional y en Estados Unidos, a partir de las cuales lograron una capacitación no certificada pero cuyos resultados se verifican en los hechos mediante su exitosa inserción dentro de una región manufacturera como Hidalgo.

Antes de continuar, expondremos información sobre las actividades productivas y dinámicas de población como marco general para interpretar el desarrollo de las dos trayectorias de vida y laborales que seleccionamos como casos para su estudio.

En el caso de las actividades productivas relevantes, destaca la explotación comercial de los bosques para diversos fines y la fabricación de muebles de madera dentro de las actividades manufactureras. Según SEMARNAT, el sector manufacturero en el que se especializaba Ciudad Hidalgo de acuerdo a la población ocupada en 2000 era el de la manufactura, principalmente la fabricación y maquila de muebles. En ese año, este municipio fue el único del estado en el que dicha actividad fue la principal, lo que indica su importancia para un gran número de familias.

En el sector de la industria forestal, se considera la existencia de al menos 1,082 industrias forestales en el municipio de Ciudad Hidalgo, de las cuales el 50.37 % son aserraderos, 9.89 % astilladoras, 8.78 % taller de cajas, 30.78 % taller de muebles y el resto (0.18 %) fábricas de triplay, tableros y resineras.

El incremento del volumen maderable en la entidad se caracteriza por un crecimiento extensivo (incremento de superficie y sobreexplotación del recurso forestal), situación que remite a la obsolescencia de las unidades de producción y una limitada inversión en rubros esenciales como infraestructura y equipo, evidencia de lo anterior, es el bajo nivel tecnológico de los fabricantes de muebles (32.51 %) y los 10 años transcurridos desde que se adoptó la última innovación. En promedio, los 58 fabricantes de muebles cooperantes con la iniciativa del cluster (red de valor de fabricantes), manufacturan semanalmente 17,017 unidades, es decir, se manufactura un mueble cada 58.97 minutos.

Por otra parte, existe un proceso demográfico en cierto grado común a todo el estado, que ha hecho que Michoacán destaque como uno de los tres estados con menor crecimiento poblacional. Incluso en 2008 INEGI calculaba que para el periodo 2005-2008 Michoacán era el estado con menor crecimiento de población, de hecho tuvo un decrecimiento de -0.32% (INEGI, 2008).

De acuerdo con el grado de intensidad migratoria a E.U. calculado por CONAPO con base en el número de hogares que reciben remesas (CONAPO, 2000) casi dos terceras partes de los municipios de Michoacán tienen un índice de intensidad migratoria a Estados Unidos muy alto o alto. Predominan municipios de índice muy alto en el norte del estado, y a Hidalgo le corresponde un índice alto.

Esta situación estatal y municipal en torno al grado de intensidad migratoria nos hace suponer que los dos casos que aquí exponemos forman parte de una tendencia en los municipios de mayor intensidad migratoria y con algún tipo de especialización en el sector productivo secundario. Es decir, nos presentan indicios importantes de considerar para conocer cómo están imbricadas las trayectorias de movilidad laboral con las capacidades productivas de una región especializada. Se han realizado múltiples estudios de los efectos de la migración para el desarrollo o decadencia de las regiones expulsoras a mediano y largo plazo (Rogaly 1998: 26-27; Deshingkar, 2006; Rahman, 2009; de Haan et al., 2002). En este caso estaríamos señalando una situación ventajosa a largo plazo para la región expulsora.

Orientación metodológica

La base metodológica del proyecto vinculado del que deriva este texto está en el estudio de redes sociales y sigue una metodología sistemática cuyos resultados se exponen en otra parte. Sin embargo, a partir de la comunicación reiterada con los empresarios, nos pareció importante desarrollar un estudio exploratorio en torno a procesos sociales que se perfilan como pertinentes para entender parte de los efectos de la migración en el desarrollo regional: la movilidad y experiencias laborales a lo largo de la vida, y la reinserción en una región con una especialización económica notable.

Para el desarrollo de este documento recurrimos a entrevistas a profundidad con los dos empresarios seleccionados en torno a sus historias de vida. La selección partió de la información vertida en una encuesta detallada en torno a la dinámica y organización de su actividad laboral. Los dos actores seleccionados sobresalieron por el número de años dedicados a la fabricación de muebles, en la diversidad de innovaciones tecnológicas (incluidas las organizativas) incorporadas en los últimos años, o en el margen de utilidades de su actividad vinculado en principio con su capacidad de innovación.

A partir de las entrevistas se realizó la transcripción y la elaboración de biogramas para organizar la información cronológicamente y también para poder identificar momentos coyunturales de las trayectorias de vida. La información de las trayectorias individuales se correlacionó con procesos sociales regionales y globales de acuerdo a su momento histórico (se trata de dos cohortes generacionales distintas). También se seleccionaron algunos fragmentos textuales en la medida en que referían a campos discursivos, identidades colectivas o ideologías específicas que eran pertinentes desde el punto de vista del propio actor entrevistado.

Trayectorias de movilidad nacional e transnacional y aprendizajes múltiples

En esta sección describiremos brevemente dos trayectorias laborales que han resultado interesantes en tanto que permiten mostrar los beneficios para el desarrollo regional que se derivan en parte de la movilidad espacial de los actores locales y su retorno.

Expondremos en primer lugar el caso de Jorge, un fabricante de muebles con más de 19 años en el negocio. Nació en 1946, así que la cohorte de edad a la que pertenece permitió que su desarrollo laboral estuviera ligado al proceso de urbanización nacional del periodo 1950-1970, y a un proceso de industrialización dentro de un modelo de política económica caracterizado por la sustitución de importaciones mediante la instalación de industrias nacionales o extranjeras con restricciones en la participación de capital extranjera.

Durante su infancia desarrolló una idea que ha marcado su vida, refiriéndose a su familia dice: “hemos sido gente de trabajo desde que tengo uso de razón”, y lo ejemplifica recordando que se inició en un trabajo remunerado a los 6 años, repartiendo pan a las tiendas de abarrotes del pueblo desde las 5 de la mañana. Entre las condiciones de su ingreso temprano al mercado de trabajo está su posición de hermano mayor con nueve hermanos menores, y problemas de alcoholismo y apoyo económico irregular por parte de su padre, quien la mitad de su vida laboral la realizó en empleos temporales fuera de Ciudad Hidalgo, donde dejaba a su esposa e hijos.

Un parte-aguas en su vida fue el traslado de toda la familia a Saltillo, Coahuila, donde su padre consiguió empleo estable gracias a un hermano suyo. Durante toda su vida Jorge ha recordado este hecho como una fortuna en su vida pues considera que en Saltillo había muchas más posibilidades de desarrollo que en Ciudad Hidalgo. Concluyó sus estudios de secundaria y preparatoria trabajando junto con su padre en Obras Públicas del estado, iniciando como peón en la construcción de caminos a los 14 años. Desde esa edad tuvo cierta vocación por la mecánica, y al poco tiempo de ingresar solicitó su traslado al taller mecánico del mismo departamento, donde obtuvo su primera formación práctica e informal dentro del trabajo como asistente de ingenieros mecánicos. Ambos certificados los obtuvo inscrito en una escuela para trabajadores (“la nocturna”, como se le conoce comúnmente). Esta carga intensiva de actividades, estudiando y trabajando, la asocia también a su identificación como gente de trabajo que se ha ganado lo que tiene o se ha ganado la vida con esfuerzo.

Al concluir la secundaria ingresó al Seminario de Coahuila donde estudió filosofía de forma intensiva durante dos años. En su lenguaje durante la entrevista es notoria la formación obtenida en parte gracias a estos cursos: “establishment”, “ideología”, entre otras. Su salida del

seminario se produjo por las dificultades económicas de su familia, que se acrecentaron con la llegada de una de sus hermanas, quien se separó y regresó a vivir, junto con sus hijos, con sus padres. Igualmente, refiere una sensación insoportable para él, de “privilegios” por encontrarse dentro del seminario, alejado de las responsabilidades económicas y sociales de su familia.

Con ayuda de miembros de la iglesia se colocó en una empresa de un grupo industrial muy importante en Saltillo, donde ingresó como ayudante de laboratorio de la fundición, haciendo muestreos. Esta experiencia que tuvo, en la que pudo desempeñar una actividad hasta cierto punto especializada sin recibir una formación académica previa, generó en él una visión en torno a la importancia del “compromiso”, más que del “perfil” o de una formación académica específica en las personas, en principio acorde con el puesto ocupacional “El compromiso te exige resultados, es una responsabilidad que te asumes para dar resultados ... es lealtad, honestidad, que las cosas funcionen”. En esa empresa permanece un año y después ingresa a la filial de una transnacional, ubicada también en Saltillo, dedicada a ensamblar tractores cuyas piezas eran 51% o más hechas en México. En esta fábrica permaneció por tres años.

Al ingresar a esta empresa comenzó sus estudios de ingeniería en el Instituto Tecnológico de Saltillo. El inicio de los estudios profesionales de Jorge como ingeniero mecánico en 1965 ocurrió todavía dentro de la política económica nacional de la sustitución de importaciones, más de una década antes de que dicha política entrara en crisis alrededor de 1976 (Millán, 1998). Las condiciones de industrialización y urbanización del país durante esta etapa, contribuyeron a las posibilidades de movilidad social de los profesionistas de aquellos años. A la par de sus estudios se desarrolló laboralmente y ascendió desde supervisor de transmisiones hasta supervisor de toda la línea de ensamble del tractor. Llegó a tener bajo su supervisión a más de ochenta trabajadores. No concluyó sus estudios en parte porque sus ingresos eran elevados gracias a la misma experiencia que adquirió en esta industria, lo que hizo que no valorara en ese momento la obtención del título, un error, dice, derivado de la soberbia de tener un mejor sueldo que los pasantes de ingeniería que ingresaban a la fábrica. Como se ve, nuevamente volvió a la dinámica de estudiar y trabajar, lo cual se convirtió en “una política al interior de la familia”. Refiriéndose a sus hermanos afirma que todos hicieron estudios universitarios trabajando, salvo la menor: “A nadie se le regaló nada, a todos les costó”.

Además de los conocimientos propiamente técnicos, su paso por este lugar le brindó experiencias para coordinar y organizar el trabajo en equipo. El manejo de las relaciones entre el personal fue un reto de su labor cotidiana. En general, este trabajo le proporcionó un gran orgullo y una oportunidad para sentirse a gusto con lo que estaba haciendo: “Se siente uno a gusto con lo que está haciendo...ojalá que todo ser humano tuviera la posibilidad de hacer eso, nos ayudaría a construir un mejor país”. Esta cita indica una posibilidad de desarrollo humano a la cual tuvo oportunidad de acceder en una combinación de condiciones oportunas (traslado a Saltillo, existencia de escuelas públicas, crecimiento de empresas en territorio nacional), y un esfuerzo individual.

Al parecer sin motivo aparente retornó a Ciudad Hidalgo alrededor de 1973, en donde se dedicó a varias actividades no relacionadas (lonchería, restaurante) antes de ingresar a la industria del mueble, en la que comenzó haciendo pata para box-spring a partir del material sobrante de la fabricación de silla quemada que en ese entonces se fabricaba. Él mismo ha fabricado sus muebles para trabajo y parte de sus herramientas. Empezó con un solo torno y sin medio de transporte para los materiales y productos. Nunca trabajo como empleado en un taller, sólo como administrador en un taller de litera, pero no en el proceso de elaboración. Más de diez años después de su regreso a Ciudad Hidalgo logró su cometido de producir muebles. Entre sus diseños está un librero de dos piezas que se ha difundido entre otros fabricantes. Los diseños son propios. Su incorporación a la fabricación de muebles es un caso de uso y adopción de habilidades técnicas, instrumentales y organizativas para una empresa especializada sin tener un entrenamiento formal o informal en otra empresa del mismo giro. A mediados de los años noventa participó en la organización de más de 800 microindustriales para enfrentar un problema de restricción de madera por parte de los silvicultores o de los intermediarios y acaparadores de madera en la región.

Al momento de la entrevista tenía más de 19 años con su taller de muebles y tenía un rol importante dentro del proyecto gubernamental de formación del cluster del mueble.

El segundo caso es Raúl, un joven empresario que se dedica principalmente a la maquila de mueble, y en menor medida a la fabricación de muebles de lujo diseñados por él mismo. Al momento de la entrevista contaba con diez años con el negocio de la maquila. Raúl nació en

Ciudad Hidalgo en 1973. Realizó sus primeros trabajos desde los 10 años como ayudante en la construcción. También trabajó unos meses como ayudante en una mueblería.

Se incorporó a los catorce años al proceso de migración a Estados Unidos con amigos y parientes de su misma generación. Permaneció diez años en aquel país. Ingresó a una fábrica a laborar pero fue identificado como menor de edad y obligado a incorporarse a estudiar y dejar el trabajo. En la escuela adquirió algunos elementos del idioma inglés. A los dieciséis años se colocó en una empresa fabricante de duelas y estructuras de madera para la construcción. Al ingresar a este trabajo le sirvió su experiencia en el trabajo de albañilería, además de su afinidad por realizar trabajos en lugares elevados, al parecer evadidos por muchos de los trabajadores por cuestiones de seguridad. Así mismo, refiere su disposición al trabajo, lo cual le permitió ser seleccionado para trabajar con trabajadores experimentados.

Su incorporación al negocio de la maquila de muebles se posibilitó en parte gracias a la información técnica y práctica, al parecer fácil de entender pero guardada celosamente por algunos, que le proporcionó un antiguo cliente suyo para calcular los metros cúbicos de los cargamentos de madera (“cubicar”) con la finalidad de poder establecer costos para la maquila con base en la madera requerida por cada pieza. Con la posibilidad de hacer el cálculo fue capaz de establecer costos y aumentar sus ganancias. Antes de eso hacía trabajo de maquila pero a través de intermediarios quienes le pagaban el servicio pero no tenía trato directo con los comercializadores de los muebles.

La labor que ha desarrollado en su taller se distingue por la elaboración de sus propias herramientas y muebles de trabajo, y por los resultados de su propio estudio y reflexión sobre su propia práctica, para la mejorar la organización del proceso de trabajo, optimizando tiempos y movimientos. Considera que el uso de distintas herramientas que desarrolló instalando duelas en Estados Unidos le posibilitó, en parte, elaborar sus herramientas y estructurar la organización de los procesos en su taller. Refiere como poco importante la breve experiencia que tuvo en un taller de muebles poco antes de partir a Estados Unidos, más bien valoró su experiencia de trabajo en la empresa dedicada a la instalación de duelas y estructuras de madera, y sus primeros trabajos como albañil para echar a andar y hacer progresar su propia empresa.

Si bien Raúl también se incorporó desde pequeño al trabajo asalariado, parece que entre los jóvenes de su generación y mediante su experiencia en los Estados Unidos ha desarrollado una ideología en torno al éxito personal relacionado a la valoración de los méritos personales y el progreso económico. Tal perspectiva se nota en la comparación que hace respecto a su situación inicial al regresar de Estados Unidos, “sin nada”, y su situación actual. También se manifiesta parcialmente en el orgullo por su trabajo creativo para el diseño de muebles, el tipo de muebles que selecciona para su propia casa (diseños exclusivos con maderas de importación) y algunos indicios de su arreglo personal. Las condiciones dentro de su familia – número de hermanos y posición entre ellos, convivencia con familia extensa en Estados Unidos– al parecer no le confirieron roles de responsabilidad permanente en su familia nuclear, lo cual contribuiría a la valoración de logros personales por méritos propios.

Conclusiones: Reinserción al origen y co-aprovechamiento movilidad-“vocación” local

La importancia de los casos seleccionados radica en que ambos comparten algunas características que están asociadas a su trayectoria de movilidad laboral fuera de Ciudad Hidalgo, su retorno y si inserción y desarrollo exitoso dentro de la principal actividad económica de la ciudad.

No obstante que su aprendizaje en el trabajo previo a su aventura empresarial dentro del ramo de fabricación de muebles ocurrió en ramas ajenas a éste, los productores demostraron las posibilidades de transferir distinto tipo de habilidades y conocimientos para su aprovechamiento en sus talleres de fabricación de muebles. Básicamente en tres áreas:

- a. Habilidades prácticas en el uso de herramientas y algunos materiales.
- b. Habilidades para manejo de personal.
- c. Experiencia para la organización de los procesos de producción (tiempos y movimientos, características y disposición de muebles y herramientas).

Su nivel de escolaridad (medio superior y superior trunco) también pudo haber favorecido el desarrollo de capacidades en las áreas de administración y diseño de modelos, así como para a organización de la empresa (contabilidad, comercialización y manejo de personal) y

procesos de producción. Este tipo de capacidades requieren cierto grado de manejo de representaciones formales y organizativas (imágenes, planeación).

La principal diferencia en cuanto al contexto económico y del mercado laboral en cada momento histórico (diferencia generacional) es la amplia posibilidad de contratación y desarrollo profesional gracias al crecimiento de la industria nacional en los años 60 y 70, así como el crecimiento sostenido de espacios educativos a nivel medio superior y superior. En ese sentido, consideramos que el tipo de trayectoria seguida por Jorge es menos probable de encontrarla con las generaciones recientes, quienes en cambio serían más propensas a continuar las corrientes migratorias a Estados Unidos y, en menor medida, retornar a Ciudad Hidalgo con cierta capacitación en el trabajo.

Este estudio exploratorio nos muestra la posibilidad de profundizar en un debate sobre los posibles beneficios de la migración para el desarrollo de la región expulsora, tomando en cuenta los casos de reinserción de migrantes con perfiles adecuados para el desarrollo de micro y pequeñas empresas.

Con relación a los fines de la consultoría, los casos estudiados indican que:

1. Al parecer es relativamente fácil hacer una transferencia de conocimientos prácticos en el campo de las actividades productivas entre trabajadores que provengan de otras ramas laborales.
2. Resulta importante cierto grado de formación escolarizada (media superior) para el desarrollo auto-dirigido de habilidades de gerencia, administración e innovación en el área de diseño de productos y transformación de procesos de trabajo.
3. Los campos discursivos promovidos por algunas instituciones en torno al liderazgo y la acción colectiva podrían enfrentar procesos informales de competencia entre empresarios que difícilmente podrían valorar los beneficios futuros de definir objetivos comunes. Probablemente este tipo de objetivos colectivos puedan ser más significativos para algunos de los pequeños empresarios que han participado en el

surgimiento de la clase obrera como grupo de identidad en torno a la formación de sindicatos en pequeñas ciudades.

Referencias

- Deshingkar P. 2006. Internal Migration, Poverty and Development in Asia: Including the Excluded. *IDS Bulletin* 37: 88-100. DOI 10.1111/j.1759-5436.2006.tb00272.x
- de Haan A, Brock K, Coulibaly N. 2002. Migration, Livelihoods and Institutions: Contrasting Patterns of Migration in Mali. *Journal of Development Studies* 38: 37- 58.
- INEGI (2008) “Estadísticas a propósito del día mundial de la población”. Datos nacionales. México, INEGI.
- Millán, Henio, *Neoliberalismo y transición en México*, México, El Colegio Mexiquense, 1998.
- Rahman MM. 2009. Temporary Migration and Changing Family Dynamics: Implications for Social Development. *Population, Space Place* 15: 161–174. DOI: 10.1002/psp.537.
- Rogaly B. 1998. Workers on the move: seasonal migration and changing social relations in rural India. *Gender and Development* 6: 21-29.