

CONFIGURACIÓN TERRITORIAL DE LA FUERZA DE TRABAJO QUE LABORA EN LA INDUSTRIA ELECTRÓNICA DE LA REGIÓN METROPOLITANA GUADALAJARA, 2007-2011.

*Dr. José María Parra Ruiz**

*Mtra. Emilia Gámez Frias**

Resumen

Actualmente, la región metropolitana Guadalajara (RMG) presenta altas tasas de desempleo y bajas tasas de empleo. Ello como resultado del retroceso laboral que impera en el sector industrial y, en el sector servicios. De acuerdo a lo anterior, sostenemos que así cómo prevalece una participación diferencial entre sectores de la economía respecto a la configuración laboral, también se observa un comportamiento diferencial a escala intraterritorial o intra-industrial, así como, en el periodo analizado. Sobre este matiz espacio-temporal-productivo, se desarrolla el presente trabajo. Ello, en razón de que podemos allegarnos de mayores recursos analíticos para conocer y explicar a la RMG en su diferencia. Con base en lo anterior, el análisis de la configuración territorial de la fuerza de trabajo espiga a escala regional e intrarregional. A escala regional, destacamos la dinámica que registra el número total de fuerza de trabajo empleada, así como, el tipo de contratación que impera en su uso productivo durante el periodo 2007-2011. A escala intrarregional, consideramos la dinámica que adquiere la distribución municipal de la fuerza de trabajo y también el tipo de contratación mediante el cual es adquirida. ¿Cuál es la configuración territorial que presenta la fuerza de trabajo que labora en la industria electrónica de la RMG en el periodo 2007-2011? Esta es la interrogante que se explora en este trabajo, basada en un proceso de investigación de dos años.

Palabras Clave: Configuración Territorial; Fuerza de Trabajo; Industria Electrónica

Summary

Currently, the metropolitan region Guadalajara (RMG) has high rates of unemployment and low employment rates. This as a result of labour retreat that prevails in the industrial sector and in the services sector. According to the above, we maintain that as well how prevalent a differential participation between sectors of the economy with regard to the job configuration, is also observed differential behaviour intraterritorial or intra scale, as well as, in the analyzed period. On this nuance spatio-temporal - productive, develops this work. Therefore reason

* Doctorado, Profesor-Investigador, Departamento de Estudios Regionales-INESER, Universidad de Guadalajara, tel. (0133) 33703300 ext. 25257, correo electrónico: jparra@cucea.udg.mx

* Maestría, Profesora-Docente, Departamento de Estudios Regionales-INESER, Universidad de Guadalajara, tel. (0133) 33703300 ext.25268, correo electrónico: emigamez@cucea.udg.mx.

that we can gather us more analytical resources to understand and explain to the GMR in their difference. Based on the foregoing, the analysis of the territorial configuration of the labour force spigot at regional and intraregional levels. At the regional level, we emphasize the dynamics that records the total number of workforce employed, as well as the type of hiring that prevails in its productive use during the period 2007-2011. At the intraregional level, we consider the dynamics that acquires the municipal distribution of the workforce and also the type of hiring through which it is acquired. What is the territorial configuration that presents the labour force working in the electronics industry of the GMR in the 2007-2011 period? This is the question that is explored in this paper, based on a two-year research process.

Keywords: Territorial configuration; Labour force; Electronics industry

Resumo

Atualmente, a região metropolitana de Guadalajara (RMG) possui altas taxas de desemprego e baixas taxas de emprego. Isso como resultado de trabalho retiro que prevalece no sector industrial e do sector de serviços. De acordo com o acima exposto, nós mantemos que, como bem como predominante uma participação diferencial entre sectores da economia à configuração do trabalho, é também observado comportamento diferencial intraterritorial ou intra escala, bem como, no período analisado. Nesta nuance espácio-temporal - produtiva, desenvolve este trabalho. Por conseguinte, razão que podemos reunir-nos mais recursos analíticos para compreender e explicar o GMR em sua diferença. Com base no que precede, a análise da configuração territorial da torneira de força de trabalho aos níveis regional e intra-regional. A nível regional, enfatizamos a dinâmica que registra o número total da força de trabalho empregada, bem como o tipo de contratação que prevalece no seu uso produtivo durante o período 2007-2011. A nível intra-regional, consideramos que a dinâmica que adquire a distribuição municipal da força de trabalho e também o tipo de contratação através da qual ele é adquirido. Qual é a configuração territorial que apresenta a força de trabalho a trabalhar na indústria de eletrônicos do GMR no período 2007-2011? Esta é a pergunta que é explorada no presente documento, baseado em um processo de investigação de dois anos.

Palavras-chave: configuração Territorial; Força de trabalho; Indústria electrónica

Introducción

Durante el periodo 2007-2011 la fuerza de trabajo económicamente activa de la región metropolitana Guadalajara (RMG), experimenta incrementos en la tasa de desempleo. Para los años 2010 y 2011 la tasa de desempleo asciende a 5.6 y 5.5 por ciento, respectivamente, las cuales contrastan con la tasa obtenida en 2008 de 3.1 por ciento (ENOE, 2011). Por su parte los niveles de ocupación de la fuerza de trabajo, ostentan en el periodo 2009-2011 inconsistentes retrocesos. En 2009, su nivel desciende en más de 29 mil empleos; en 2010, experimenta un incremento de 62 mil 557 respecto al año anterior; en tanto, para 2011 el nivel de ocupación desciende en un 3.1 por ciento respecto a 2010. Por otra parte, la fuerza de trabajo asalariada experimenta, entre 2006 y 2008, un crecimiento sostenido. Sin embargo, para 2011 enfrenta un retroceso de 3.5 por ciento respecto al año inmediato anterior (véase gráfico 1).

Por sector económico se observa lo siguiente. En el periodo 2006-2010, destaca el crecimiento sostenido que registra el número total de fuerza de trabajo ocupada en el sector servicios, el cual para 2011, experimenta una caída del 3.8 por ciento, respecto al año inmediato anterior. Por otra parte, la fuerza de trabajo que labora en el sector industrial en los años 2009 y 2011 registra una pérdida importante en el número total de fuerza de trabajo ocupada de hasta 3.5 por ciento el año pasado. Cabe señalar que, el retroceso que registra el total de la masa ocupada en el sector industrial, no afecta el volumen de la fuerza de trabajo asalariada que labora en dicho sector. En contraste, el retroceso experimentado en el sector servicios si impacta de manera directa a sus trabajadores asalariados (véase gráfico 1).

En torno al inconsistente y diferencial comportamiento de la fuerza de trabajo ocupada en la RMG, tienden a reconfigurarse los procesos de: desindustrialización, terciarización económica y proletarización de la fuerza de trabajo¹.

Ante los altos niveles de desempleo y del número inconsistente de vacantes ocupadas en la industria manufacturera de la RMG (detonante para la profundización del proceso de desindustrialización), se precisa elaborar estudios que nos permitan conocer y explicar con mejores herramientas analíticas la situación diferencial que experimenta la fuerza de trabajo que labora en dicho sector industrial.

¹ El mercado de la fuerza de trabajo asalariada de la RMG, en 2009, lo conforma el 72 por ciento de toda la población ocupada en esta porción territorial (frente al 61.1 por ciento registrado en nuestro territorio nacional) (Roman, 2009).

Por lo anterior, es de nuestro interés centrar nuestro análisis en el comportamiento que registra la fuerza de trabajo ocupada en el sector industrial y de manera específica el correspondiente a la industria de la electrónica. Ello, con la finalidad de conocer y explicar la configuración territorial que detenta la fuerza de trabajo que labora en esta industria en el actual proceso de crisis socioeconómica. A partir de dicha evidencia empírica, pretendemos inferir el papel que esta industria adquiere en el magro desempeño laboral del sector industrial localizado en la RMG. El interés por esta industria la sustentamos en cinco cuestiones: a) la conforman, principalmente, empresas transnacionales con altos niveles de contratación y despido; b) las empresas se localizan en seis de los siete municipios que conforman la RMG; c) su producción se dirige al mercado internacional; d) impulsan amplios procesos de reorganización flexibles; e) son punta de lanza en la inversión, exportación e importación a escala regional.

De acuerdo a la serie de consideraciones anteriores, nuestra pregunta de investigación es ¿Cuál es la configuración territorial que presenta la fuerza de trabajo que labora en la industria electrónica de la RMG, durante el periodo 2007-2011?

Con el fin de construir una respuesta a dicha interrogante, nos parece importante destacar tres cuestiones: objetivo general, categorías y método analítico, así como, contenidos del trabajo. El objetivo general de este trabajo es ofrecer evidencia empírica sobre la configuración territorial que adquiere la fuerza de trabajo que labora en la industria electrónica localizada en la RMG, durante el periodo 2007-2011.

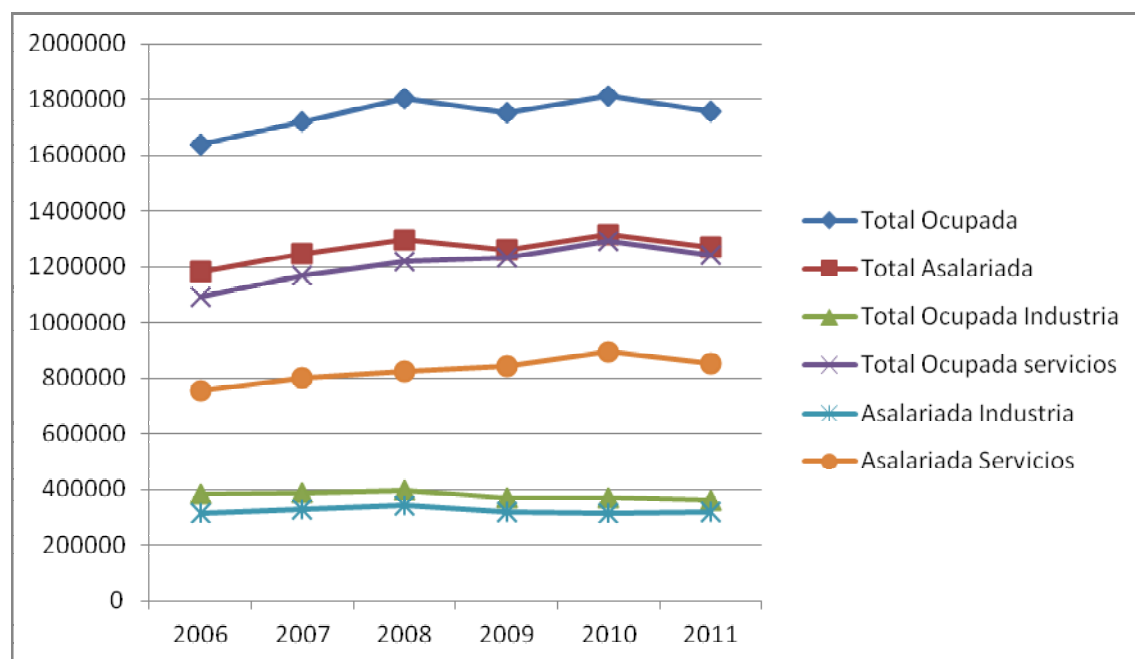
El matiz espacio-tiempo-industria, tiende a destacar, por una parte, la dinámica de la distribución regional que presenta la fuerza de trabajo ocupada, así como, el tipo de contratación que las empresas utilizan para el uso productivo de la fuerza de trabajo durante el periodo 2007-2011. A escala intrarregional, consideramos la dinámica que adquiere la distribución y el tipo de contratación de la fuerza de trabajo por cada uno de los seis municipios que conforman la RMG de la industria electrónica. Cabe señalar que, utilizamos la información estadística producida por el Sistema de Información Estadística de Jalisco (SEIJAL) dependiente del gobierno del estado de Jalisco. Ello, en razón de que los registros de la fuerza de trabajo ocupada y por tipo de contrato son a nivel regional e intrarregional en series de tiempo de más de una década.

Con el fin de cumplir con el propósito señalado, el trabajo lo dividimos en cuatro partes. En la primera, presentamos las características de la configuración territorial en torno a las

estrategias y formas de contratación; en la segunda, se pone de relieve dos dimensiones de la RMG: uno, las estrategias de localización de las empresas; dos, la configuración regional de la fuerza de trabajo; en la tercera, se analiza la configuración a escala intrarregional destacando la distribución y el tipo de contratación en cada uno de los municipios donde se localizan empresa; en la cuarta parte, se presentan las consideraciones finales.

GRAFICO 1

RMG: Total de Fuerza de Trabajo Ocupada por Sector Económico y Condición Salarial



Fuente. Elaboración propia con base en INEGI, 2011

1.- Características de la configuración territorial de la fuerza de trabajo ocupada

El problema de nuestro interés es el de la configuración territorial de la fuerza de trabajo que labora en la industria electrónica de la RMG. Para efectos del presente trabajo, dicha configuración la constituyen en parte, el arreglo de las estrategias y el tipo de contratación de la fuerza de trabajo que impulsan las empresas de la electrónica. Cabe señalar que, ambas características de la configuración al ser extraídas de la realidad, quedan exentas de ser sometidas a verificación toda vez que éstas son más un resultado empírico y no un a priori (de la Garza, 2006).

1.1.- Estrategias y Tipo de contratación

La compra-venta de fuerza de trabajo ocurre en la esfera de la circulación (mercado). En esta esfera se suscitan encuentros y desencuentros entre vendedores y compradores de

fuerza de trabajo. Como actores, racionales-irracionales, los que venden su fuerza de trabajo construyen una estrategia de empleo que a su vez constituye la construcción social del espacio (mercado regional) donde se movilizan. Sin embargo, dicha estrategia de empleo no depende solo de la voluntad del vendedor sino también de otros factores. En este sentido, el vendedor de fuerza de trabajo ve constreñido su acción mercantil por acciones subjetivas, estructurales y por relaciones económicas y sociales (de la Garza, 2006). De igual forma, los actores que demandan fuerza de trabajo, principalmente empresarios, construyen una estrategia de compra de fuerza de trabajo acotada también por factores subjetivos (cultura empresarial) y estructurales (macro: política económica, oferta de fuerza de trabajo, entre otros; micro: mercado del producto, arreglos sociotécnicos, etc.). Sin embargo, en términos de poder de recursos son los empresarios quienes imponen las condiciones de compra-venta de fuerza de trabajo. La serie de medidas utilizadas por éstos últimos, conforman la política de compra de fuerza de trabajo.

En términos de la compra de fuerza de trabajo, la mayoría de los corporativos de la industria electrónica impulsan estrategias de contratación. Esta estrategia la impulsan mediante la contratación directa o/e indirecta de fuerza de trabajo que requiere cada empresa. En la contratación directa, los corporativos recurren al reclutamiento de la fuerza de trabajo a través de los mecanismos formales e informales. En los formales la oferta de vacantes se promociona a través de los medios de comunicación, principalmente los correspondientes a prensa escrita e internet. Por su parte los informales, corresponden a la difusión de vacantes entre los propios trabajadores para que alguno de ellos la cubra, o bien, para que recomiende a familiares, amigos, conocidos, vecinos, etc. Por otra parte, se utilizan mecanismos indirectos. En estos, la contratación de la fuerza de trabajo opera a través de agencias de colocación, las cuales dicho sea de paso emergieron en gran cantidad en los últimos años en la RMG. A través de la llamada terciarización de servicios, las agencias reclutan un gran número de fuerza de trabajo, la seleccionan y ponen a consideración de la empresa en cuestión. Cabe señalar dos cuestiones: primero, los criterios de reclutamiento, selección y contratación de fuerza de trabajo lo determinan los corporativos; segundo, las agencias son las responsables de administrar la fuerza de trabajo, por lo cual perciben importantes ingresos pero a la vez, ésta, es responsable directa de su contratación y despido.

Por otra parte, se encuentran las medidas discriminantes que se aplican para excluir de la contratación a un buen número de fuerza de trabajo. Los criterios discriminantes para la no contratación son instrumentados por los corporativos del. Son aplicados por parte del

departamento de recursos humanos de la empresa en cuestión, así como, por las agencias de colocación. Entre éstos destacan: la prueba de gravidez, la utilización de tatuajes, la residencia en ciertas colonias de la ciudad, la profesión de alguna otra religión a la católica, el mantener parentesco con abogados o políticos, por su preferencia sexual diferente a la heterosexual, edad, trayectoria laboral, por ser egresado de Universidad pública, contar con antecedentes penales, entre otros.

Por lo que corresponde al tipo de contratación, destacan las siguientes. Prevalen los contratos de trabajo, mayormente individuales, por obra o tiempo determinado. La gran mayoría de empresas, recurre a la contratación individual por un tiempo entre uno y tres meses. Solo un número reducido de empresas lo toma como periodo de prueba al término del cual otorgan una mayor permanencia en el empleo. Sin embargo, el total de contratos estipulan una serie de cláusulas desventajosas para la fuerza de trabajo tales como: renuncia anticipada al tiempo de contratación; impedimento de participar en organización laboral; sanciones económicas, etc.

En lo corresponde a los salarios, éstos son hasta 15 por ciento superiores al promedio de los ofrecidos por la industria jalisciense. Ello, con la intención de atraer un mayor número de fuerza de trabajo. Sin embargo, estos resultan insuficientes para cubrir las necesidades de los trabajadores y sus familias. Más aun, los montos de dinero por concepto de bonos de productividad, puntualidad y asistencia son muy bajos, pero por lo general las empresas no otorgan dichos bonos.

El tipo de medidas anteriores, conlleva a que los corporativos de la electrónica sostengan formas de contratación y uso de la fuerza de trabajo precarias caracterizadas por: altos niveles de inseguridad en la permanencia en el empleo; terciarización de la contratación, bajas remuneraciones entre otros aspectos. Tales políticas gerenciales son reforzadas por una serie de medidas gubernamentales que prevalecen para este tipo de industria con inversión extranjera. Entre ellas destacan las correspondientes a los contratos de protección signada entre los tres niveles de gobierno, centrales sindicales y empresas. A través de este tipo de contratos de facto, se privilegia la contratación de fuerza de trabajo y de su despido en concordancia con las necesidades de las empresas; sujeción de la fuerza de trabajo a las agencias de colocación mediante la incorporación de éstas a alguna de las centrales de trabajadores; conculcan el derecho de huelga; privilegian la participación de sindicatos blancos y/o pasivos toda vez que son las gerencias las que imponen los criterios de contratación y despido, así como del tipo de tecnología, organización del trabajo y relaciones

laborales, entre otros. Asimismo, el gobierno federal a través de su política de contención salarial y monetaria garantiza sueldos bajos y, mediante excepciones fiscales (por el número de empleos que generan las empresas) garantiza menores costos. Por lo anterior, consideramos que las condiciones de precariedad que enfrenta la fuerza de trabajo que labora en empresas de la electrónica son producto de las iniciativas de los empresarios de esta industria en correlación con las instrumentadas por los tres niveles de gobierno, así como de la acción de las centrales sindicales.

Sobre esta serie de políticas y acciones opera la compra-venta de la fuerza de trabajo en los corporativos de la industria electrónica. Por consiguiente, el estudio de la configuración territorial que adquiere la fuerza de trabajo en el espacio geográfico (RMG) en el actual periodo de crisis, tiene como punto de referencia esta serie de políticas gerenciales y gubernamentales referidas a la contratación. Esta consideración la establecemos en razón de que la fuerza de trabajo que labora en la industria de la electrónica al experimentar un encuentro con sus compradores (empresas de la electrónica) fue contratada bajo esta serie de políticas flexibles.

2.- Organización y Configuración Regional del Trabajo

2.1.- La Organización Territorial del Trabajo

La electrónica² es considerada una industria dinámica, innovadora y estratégica en la vida social y productiva de cualquier territorio. Los fundamentos principales de esta industria, se encuentran en las técnicas y medios para diseñar y fabricar el equipo o los sistemas electrónicos (por ejemplo: computadora, radio, teléfono, televisión, audio, video, radar) y sus componentes (semiconductores: bulbos alto vacío, transistores, microprocesador, etc.).

Como industria, la electrónica se inicia con la producción de radios (receptores y transmisores) para uso casero o como medio de comunicación. La base tecnológica de dichos productos eran los bulbos al vacío. De inmediato, esta industria experimentó un crecimiento importante con una organización industrial considerada clásica: productores originales con un número de proveedores específicos en la cadena productiva y una línea concreta de productos ofrecida en mercados concretos. Al término de la segunda guerra mundial, la industria se ligó al sector militar. Esta acción, dio pauta al “complejo científico-militar-industrial” permitiendo por una parte, la construcción de computadoras (con bulbos), mostrando su viabilidad; por otra, recuperar los conceptos de la física del estado sólido del

²La electrónica se ocupa del manejo de la electricidad a través de dispositivos específicos con el fin de utilizarla por ejemplo, en medios de comunicación y en informática (Ceceña y Barreda, 1995:56).

siglo XIX permitiendo reproducir el efecto amplificador de un bulbo en un pedacito de material semiconductor³: transistor, que al sustituir al bulbo en sus aplicaciones creó enormes ventajas de costo, tamaño, consumo de energía y velocidad (Warman, 1994). De esta manera, se trazó una interdependencia entre la tecnología de la informática y la microelectrónica lo que da como resultado el motor del cambio tecnológico actual.

Este motor tanto del cambio tecnológico como del proceso de acumulación de capital a escala internacional, lo configuran las ramas de la informática, telecomunicaciones, semiconductores, audio y video, así como la industria del software. Más aún, su potencia y amplitud recae en los componentes electrónicos (semiconductores), toda vez que son utilizados por un gran número de industrias y ramas de producción: como la de bienes de capital, automotriz, militar, equipo médico, robótica, óptica y equipo de medición, electrodomésticos, etc. Por su tamaño y peso, las partes y componentes electrónicos constituyen un elemento clave para la innovación tecnológica, así como para la aplicación a otras actividades y ramas de producción.

Asimismo frente a la necesidad, por parte de las empresas principalmente estadounidenses, de innovar procesos y productos, abatir costos, elevar ganancias, etc., dichos factores técnicos-productivos tendieron a facilitar la desintegración vertical y la relocalización de los procesos productivos de la industria electrónica. Sin embargo, a fin de segmentar y relocalizar el proceso productivo en diferentes lugares del planeta, la planta matriz instrumenta un escrutinio social, técnico-económico, político, estructural, regional y coyuntural, de distintos territorios, tendiente a determinar el lugar o lugares donde fija o relocaliza ciertos procesos de trabajo. Por consiguiente, los factores técnico-productivos en consonancia con la estrategia empresarial de escrutinio para la relocalización de procesos de trabajo, así como la serie de apoyos gubernamentales, en sus tres niveles, constituyen instrumentos decisivos para la fijación de empresas de la electrónica en la RMG.

En 1967, en un entorno nacional de industrialización por sustitución de importaciones y de extensión del programa maquilador hacia todo el territorio nacional, se localiza en el municipio de Guadalajara la primera empresa de la electrónica: Bourrougth. Cabe señalar que, hasta 1994, bajo un esquema de nula integración regional, el número de empresas fluctúa entre 5 y 12 tendiendo a realizar procesos de trabajo, principalmente, de ensamble de partes y componentes electrónicos, de bajo contenido tecnológico, mismas que son

³El término semiconductor se refiere a una característica esencial del material con el cual se elaboran los componentes semiconductores que consiste en la facultad para conducir la electricidad ubicada entre los aislantes (por ejemplo el plástico) y los conductores (por ejemplo el cobre) (Ceceña y Barreda, 1995:57).

exportadas a la planta matriz localizada en Estados Unidos. Sin embargo entre 1995 y 2000, en un contexto de apertura de la economía mexicana y de reciente suscripción del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), el número de empresas asciende a más de un centenar las cuales imprimen el mayor crecimiento y dinamismo de la industria en toda su historia impulsando distintos esquemas de integración productiva. Entre las empresas que destacan se encuentran: IBM, HP, Siemens, Sanmina-SCI, Solectron, Jabil, Flextronics, Freescale. Del conjunto de empresas de la electrónica localizadas en la RMG, destacamos cuatro características principales: nivel de aglomeración, procesos y productos elaborados, relaciones interempresariales y contratación de grandes contingentes de fuerza de trabajo.

A partir de 1995 y hasta la fecha, el conjunto de empresas de la electrónica, configuran una región metropolitana particular, toda vez que se localizan en los municipios de Guadalajara, Zapopan, Tlaquepaque, El Salto y Tlajomulco de Zúñiga. Esta apropiación territorial evidencia que las estrategias de localización que impulsan empresarios de la industria electrónica, tienden a fragmentar una porción territorial de la región metropolitana Guadalajara. El municipio de Tonalá es discriminado por los empresarios de la electrónica, al no fijar en dicho territorio una sola empresa. No obstante que, Tonalá en términos de su aglomeración de actividad y asentamientos humanos en línea contigua con el municipio de Guadalajara forma parte de la RMG.

En este sentido, las estrategias de localización de las empresas tienden a producir una contradicción: en términos de región metropolitana configura una concentración, pero a escala municipal, la localización es selectiva y de exclusión territorial. Este carácter contradictorio produce, a escala intra-metropolitana, una fragmentación socio-espacial que corrobora y amplía, la desigual producción y apropiación del espacio industrial entre actores o empresarios de las diferentes ramas industriales. Además, produce una reconfiguración territorial en sus dimensiones de uso de suelo agrícola, de la identidad funcional que adquiere y en la modernización de los medios de transporte y comunicación. Todos los aspectos señalados con antelación, conforman el cambio de función y forma urbana de Guadalajara a escala intramunicipal. En lo correspondiente a la escala interregional, el cambio en función y forma urbana lo produce el intensivo y amplio comercio internacional, el cual confiere una jerarquía estratégica en la geografía de flujos comerciales y de espacios urbanos de la electrónica.

Por otra parte, en los últimos tres quinquenios las empresas localizadas en la RMG impulsan procesos de ensamble, subensamble y manufactura de componentes y equipos electrónicos de mayor complejidad y contenido tecnológico. Con base a los componentes y productos elaborados destacan siete ramas productivas: aeroespacial, autopartes, cómputo y sus periféricos, telecomunicaciones, diseño electrónico, multimedia y software. Esta estructura productiva, es apuntalada con estrategias de justo a tiempo donde corporativos como IBM y HP precisan de la presencia de sus proveedores en esta región metropolitana a fin de dar cabal cumplimiento a sus objetivos. De esta suerte que la aglomeración y contigüidad metropolitana de las empresas-núcleo y de sus proveedores, para algunos autores configura un cluster de la electrónica, para nosotros por el tipo de interacciones al interior de la región metropolitana, así como al interior y exterior de las empresas se expresa en forma espacial de *locale* de la industria electrónica de Guadalajara⁴.

Cabe señalar que, los procesos de ensamble, subensamble y manufactura de componentes y equipo electrónico precisan la contratación de una gran cantidad de fuerza de trabajo, principalmente no calificada. De esta manera, el locale de la industria configura tres tipos de mercados de fuerza de trabajo. De acuerdo a la fijación de los *locales* de la electrónica la fuerza de trabajo ocupada, tiende a configurar un mercado de fuerza de trabajo metropolitano. A su vez de acuerdo a la movilidad que registra diariamente la fuerza de trabajo, de su lugar residencial a su centro de trabajo, configura un mercado intra-metropolitano y exo-metropolitano. El primero, lo conforma la fuerza de trabajo que reside en los municipios de Guadalajara, Zapopan, Tlaquepaque, El Salto, Tlajomulco y Tonalá. El segundo, la fuerza de trabajo que reside en distintos municipios de Jalisco, Colima y Nayarit principalmente (Parra y Gámez, 2005).

Este último mercado de fuerza de trabajo pone en evidencia algunas cuestiones: uno, se trata de una industria que tiende a proletarizar fuerza de trabajo campesina residente en municipios no contiguos de la RMG. Asimismo, constituye una estrategia que de alguna manera corrige la falta de venta de fuerza de trabajo principalmente femenina residente en la RMG y a la vez se traduce en un ejército industrial de reserva de la industria en cuestión.

Sin embargo las crisis que prorrumpen a escala internacional y nacional en el año 2001 y 2008, tienden a deprimir el crecimiento y dinamismo que sostenía la fuerza de trabajo ocupada en la industria electrónica. De acuerdo con cifras del último Censo Económico (Inegi, 2009), el número de empresas asciende a 61 de las cuáles el 44 por ciento se

⁴ Para una precisión de locale de la industria electrónica de la RMG véase Parra y Gámez (2005).

localizan en el municipio de Zapopan Jalisco. Para 2009, el número de trabajadores empleados asciende a 42 mil (cuando en el año 2000 superaron los 100 mil), las inversiones disminuyeron más del 50 por ciento, así como las exportaciones. En este sentido, la industria electrónica enfrenta una merma importante en su crecimiento dinamismo laboral y socio-económico. Frente a esta magra situación, es importante analizar la configuración territorial que actualmente registra la fuerza de trabajo ocupada en razón de los lugares donde se localizan las empresas.

2.2- Configuración Regional de la Fuerza de Trabajo

El mayor, menor o nulo dinamismo que experimenta la fuerza de trabajo que labora en la industria de la electrónica localizada en la RMG se vincula, por una parte, con la situación que prevalece en el mercado internacional. Toda vez que en este mercado, se realizan la mayor cantidad de transacciones comerciales. Por otra parte, el dinamismo laboral también se vincula con los procesos de reorganización que impulsan las empresas.

Evidencia de dicho dinamismo lo ofrecen las tasas de crecimiento de la fuerza de trabajo ocupada en la RMG, durante el periodo 2007-2011. En el último trimestre de 2007 (formalmente reconocido como la fecha de estallido de la recesión económica en Estados Unidos), la fuerza de trabajo ocupada en la industria electrónica de la RMG experimenta un crecimiento negativo de 20 puntos porcentuales respecto al número total de trabajadores ocupados en el año 2000 (el de mayor auge en la región). En contraste, entre 2008 y 2010 el empleo de fuerza de trabajo registra incrementos importantes, alcanzado su máximo crecimiento en 2009 con 18.4 por ciento. Sin embargo, para el segundo trimestre de 2011 el crecimiento de la fuerza de trabajo experimenta una caída de 2.5 por ciento respecto de 2009 (véase cuadro 1).

Otra evidencia de este oscilante dinamismo lo proporciona las formas de contratación que impulsan las empresas de la electrónica: permanente y/o temporal. En términos generales, las empresas registran altas tasas de crecimiento en la contratación de fuerza de trabajo temporal. Durante el periodo 2007-2010, esta fuerza de trabajo registra tasas de crecimiento que oscilan entre el 75 por ciento en 2007 y el 7.6 en 2010. Sin embargo, en 2011 reaparece un crecimiento negativo el cual alcanza una tasa de -10.8 por ciento (véase cuadro 1). Esto significa que el número total de trabajadores temporales en 2011, es inferior al registrado en 2009. Cabe señalar que dicha situación adversa ocurre en un nuevo escenario de recesión económica internacional en consonancia con altas tasas de desempleo que imperan en los Estados Unidos. Para las empresas de la industria electrónica, este escenario, representa

una merma importante en sus ventas en el mercado externo. En tanto para masa de trabajadores significa la pérdida de sus fuentes de trabajo (más de un mil 300 trabajadores despedidos el año pasado), toda vez que las empresas en primera instancia cierran un número importante de líneas de producción en respuesta a la cancelación de pedidos por parte de sus clientes.

Asimismo, se ponen de relieve los altos niveles de precariedad que enfrentan los trabajadores tanto por los términos de su contratación, así como, con respecto al desempeño de su trabajo. Es decir, la contratación temporal tiende a incrementar los niveles de inseguridad de su permanencia en el trabajo, más aún cuando esta se realiza a través de agencias de colocación; la contratación y despido de personal se adecuan a la oferta y demanda que adquieren los productos de las empresas en cuestión; los finiquitos de indemnización son, normalmente, por debajo de lo establecido en la Ley Federal del Trabajo; la jornada de trabajo se intensifica y prolonga; persistente rotación de turnos y puestos de trabajo; la compra-fusión de empresas (por ejemplo Jabil por parte de Flextronics); venta del sector de manufactura de computadoras por parte de IBM; relocalización de empresas y/o procesos de trabajo y/o líneas de producción), entre otras cuestiones. Todo ello, resultado de la estrategia laboral flexible al interior y exterior de la empresa la cual se extrema en periodo de crisis como el 2007-2011.

Por su parte la fuerza de trabajo permanente ocupada en la industria de la electrónica, registra una dinámica nula-creciente-estancada. Para 2007, el crecimiento de esta fuerza de trabajo experimenta un decremento de más de 20 puntos porcentuales respecto al número total de trabajadores que laboran en la industria en el año 2000. Durante el periodo 2008-2011, se observa un crecimiento dinámico, que supera el 18 por ciento. Sin embargo, en 2011, esta fuerza de trabajo registra un estancamiento en su crecimiento respecto a 2010 (véase cuadro 1).

Cabe señalar que, el número total de fuerza de trabajo ocupada de forma permanente durante el periodo 2007-2011 no supera el correspondiente al año 2000. Por lo anterior, el mayor-menor-nulo dinamismo de la fuerza de trabajo permanente también matiza el impulso de una política laboral flexible (por parte de las empresas de la electrónica) a favor de la contratación de fuerza de trabajo temporal principalmente a través de agencias de colocación de personal operativo de la producción.

En suma, el nivel de precariedad laboral alto, así como, el nulo-menor-mayor dinamismo tiende a ser la forma de configuración territorial de la fuerza de trabajo que labora en la industria electrónica localizada en la RMG. Ello, vinculado a: un entorno económico internacional adverso, principalmente de Estados Unidos; dos, a las estrategias de flexibilidad laboral que impulsan las empresas: mayor empleo de fuerza de trabajo temporal, contratación directa e indirecta, uso de la fuerza de trabajo de forma intensiva entre otras; tres, al ciclo económico del mercado de sus productos, competidores, precios, niveles de productividad, etc.

CUADRO 1

Tasa de Crecimiento del Total de Fuerza de Trabajo de la Industria Electrónica de la RMG por Forma de Contratación, 2007-2011

Fuerza de Trabajo Ocupada	2007	2008	2009	2010	2011*
Total Industria Electrónica	-20.2	9.1	18.4	11.6	-2.5
Permanente	-31.4	14.9	15.3	13.0	0.1
Temporal	75.0	50.1	40.5	7.6	-10.8

*Segundo trimestre de 2011

Total de Trabajadores Asegurados en el IMSS

Fuente: Elaboración propia con base en Seijal, www.seijal.mx, agosto 2011

3.- Configuración Intrarregional de la Fuerza de Trabajo

3.1.- División Intra-territorial de la Fuerza de Trabajo Ocupada

Como se observa en el cuadro 2, en el actual entorno de crisis socio-económica en México y Estados Unidos, la fuerza de trabajo que labora en empresas localizadas en el municipio de Zapopan, Jalisco consolida su mayor participación a nivel regional, en detrimento del municipio de Guadalajara toda vez que este registra una participación inconsistente que le llevó a perder su hegemonía regional producto del cierre de empresas (On Semiconductor) y de líneas de producción (Kodak), así como producto de la relocalización de empresas en otros territorios. De acuerdo a lo anterior, el municipio de Zapopan concentra la mayor cantidad de fuerza de trabajo de la industria electrónica. Cabe señalar que, Guadalajara y Zapopan concentran más de dos terceras partes del total de la fuerza de trabajo que labora en la industria de la electrónica localizada en la RMG.

Por su parte El Salto registra una caída persistente en su participación regional, tendiendo a estancar su participación entre 2008.2011 (véase cuadro 2). Esta declinante participación,

obedece entre otras cosas, a que la empresa IBM vendió a Hitachi la línea de ensamble del lector (slader) de disco duro de la computadora, misma que fue relocalizada en Filipinas. Ello, trajo consigo el despido de más de 2 mil empleados los cuales por cierto fueron despedidos sin, o con liquidaciones menores a las establecidas en la Ley Federal del Trabajo. Asimismo, IBM vendió líneas de manufactura y ensamble de partes y componentes para computadoras a la empresa Sanmina y Lekovo (misma que se localiza en distintos municipios de la RMG (Cereal, 2009).

El municipio de Tlajomulco de Zúñiga, con excepción del año 2008, experimenta una consistente participación que le permite acceder a la tercera posición regional (véase cuadro 2). En este sentido, el mercado de fuerza de trabajo de este municipio mantiene un persistente dinamismo.

Caso contrario ocurre en el municipio de Tlaquepaque. Durante el periodo 2000-2011, la participación de la fuerza de trabajo de la industria electrónica en el espectro regional experimenta una consistente caída. Impactada principalmente por la serie de cambios impulsados por la empresa HP: disminución en las líneas de producción de computadoras, reorganización laboral, entre otros.

Mención especial merece Tonalá, toda vez que la fuerza de trabajo transnacional que labora en empresas localizadas en este municipio luego de ser nula en el año 2000, durante el periodo 2007-2011 registra una participación marginal (véase cuadro 2). Ello, conlleva a considerar que la nula y marginal participación que registra Tonalá tiende a producir una fragmentación territorial en la configuración del mercado transnacional de fuerza de trabajo metropolitano Guadalajara.

En suma, a escala intrarregional se expresa una dinámica diferencial y contrastante en la ocupación de fuerza de trabajo, por una parte, en el municipio de Zapopan impera la mayor concentración de ésta en tanto en Tonalá prácticamente tiende a desaparecer; Guadalajara registra una desaceleración que la conlleva a perder su hegemonía regional, de la cual no hay visos de recuperación; por su parte Tlajomulco sostiene niveles de participación importantes, por último Tlaquepaque sostiene una participación casi marginal. Todo ello, en un entorno de crisis y de problemas socio-productivos tanto al interior como al exterior de las empresas (en los términos expresados a escala regional). Un apunte importante en este nivel análisis, lo conferimos al hecho de que, al mismo tiempo, que la RMG es heterogénea en su dinamismo y precariedad laboral tiende a enfrentar una fragmentación territorial. Esta

apreciación conlleva a establecer dos consideraciones: uno, estamos ante la presencia de distintos mercados transnacionales de fuerza de trabajo a escala municipal y dos, que la región en su conjunto experimenta una reconfiguración territorial producto de la estrategia empresarial de no localizar empresas en el municipio de Tonalá. Este hecho también se traduce en una acción de discriminación territorial por parte de las empresas transnacionales de la electrónica. Por lo anterior, la dinámica heterogénea de ocupación de fuerza de trabajo transnacional se sustenta en cuatro aspectos espaciales: relocalización de empresas y líneas de producción, concentración, fragmentación y discriminación territorial.

Cuadro 2

Participación Porcentual del Total de Fuerza de Trabajo Ocupada en la Industria Electrónica por Municipio de la RMG, 2000-2011

Año/Municipios RMG	2000	2007	2008	2009	2010	2011*
El Salto	21.4	11.4	9.4	8.1	7.6	8.1
Guadalajara	31.0	24.6	17.5	20.3	24.8	24.5
Tlajomulco de Zúñiga	12.3	13.1	9.0	15.4	14.0	14.1
Tlaquepaque	6.2	3.4	2.2	1.4	1.2	1.3
Tonalá	0.0	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2
Zapopan	29.1	47.4	61.9	54.7	52.2	51.8
RMG	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

- Segundo trimestre de 2011

Total de Trabajadores Asegurados en el IMSS

Fuente: Elaboración propia con base en Seijal, www.seijal.mx, agosto 2011

3.2.- División Intraterritorial por Tipo de Contratación

Un matiz más de la configuración precaria y dinámica de la fuerza de trabajo, también a escala intrarregional, lo proporciona el tipo de contratación que realizan las empresas: permanente y temporal. A través de las formas de contratación que realizan los empresarios de la electrónica, se observa que la hegemonía que alcanza la fuerza de trabajo que labora en las empresas localizadas en el municipio de Zapopan tiene como sustento la contratación temporal. En 2008, las tasas de crecimiento de esta forma de contratación, alcanzan los tres dígitos. Sin embargo en 2011, experimentan un crecimiento negativo del 9 por ciento (véase cuadro 3). Por lo tanto, la dinámica en Zapopan imprime la contratación temporal de fuerza de trabajo: forma que imprime un mayor nivel de precariedad laboral.

En contraste, en el municipio de Tlajomulco se observa, aunque oscilante, una exclusiva participación de fuerza de trabajo permanente. Solo en los años 2009 y 2010 registra un crecimiento positivo en la contratación de fuerza de trabajo. Por lo tanto, destacan los despidos de personal (véase cuadro 3). Impacto importante en este municipio lo ejerce la empresa Siemens al impulsar una estrategia de contratación colectiva de fuerza de trabajo.

Por lo que corresponde a El Salto, el crecimiento mayormente negativo de la ocupación de fuerza de trabajo temporal matiza que el descenso del total de personal ocupado está basado en este tipo de trabajador. Lo que a su vez indica que la política de contratación y despido es altamente flexible la cual garantiza, en tiempo y forma, la venta de sus productos en el mercado internacional (véase cuadro 3).

Mención especial merece la fuerza de trabajo ocupada en empresas localizadas en Tlaquepaque. El crecimiento negativo que registra la ocupación de fuerza de trabajo permanente durante el periodo de estudio, en el actual periodo de crisis, en consonancia con el sostenido incremento del personal temporal constituye un claro indicador de que empresas tan importantes como HP impulsan una política de recursos humanos que apuesta a las condiciones laborales de precariedad como fórmula de restituir sus ganancias. Cabe señalar que solo en este municipio el crecimiento de la fuerza de trabajo permanente es positivo (véase cuadro 3).

En suma, la pérdida y el mayor dinamismo que adquiere la compra de la fuerza de trabajo transnacional es diferencial en el espacio geográfico, en cualquiera de sus escalas, y además se sustenta, en mayor medida, con excepción de las empresas localizadas en Tlajomulco, en la ocupación y/o desocupación de trabajadores temporales que laboran bajo mayores niveles de precariedad. Cabe señalar que en el municipio de Zapopan se concentra el mayor número de trabajadores permanentes y temporales aunque estos últimos registran un mayor dinamismo. Sin embargo, comparativamente en términos absolutos existe una relación de tres a uno a favor de los permanentes.

Cuadro 3

Tasa de Crecimiento: Fuerza de Trabajo Permanente y Temporal por Municipio**

Permanente	2007	2008	2009	2010	2011*
Municipio					
El Salto	-58.1	-7.0	2.5	1.6	3.2
Guadalajara	-66	-22.8	12.2	31.4	1.9
Tlajomulco	-15.0	-25.1	102.9	1.5	-1.8
Tlaquepaque	-55.8	-30.4	-23.3	-2.4	-0.7
Tonalá	191.7	-8.6	-18.8	-7.7	24.4
Zapopan	40.2	52.7	4.6	4.4	-0.8
Temporal	2007	2008	2009	2010	2011*
Municipio					
El Salto	-46.7	-64.8	-23.8	6.3	-7.7
Guadalajara	256.5	-21.9	61.5	-23.3	-15.6
Tlajomulco	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Tlaquepaque	-69.4	-4.5	9.5	65.2	57.5
Tonalá	0.0	-50.0	0.0	0.0	0.0
Zapopan	-43.8	463.7	25.9	17.5	-9.1

*Segundo trimestre de 2011

Total de Trabajadores Asegurados en el IMSS

Fuente: Elaboración propia con base en Seijal, www.seijal.mx, agosto 2011

4.- Consideraciones Finales

De acuerdo a las tendencias de ocupación de trabajadores se observa que el mercado de fuerza de trabajo transnacional de la industria electrónica transita por distintas dinámicas y niveles de precariedad que se expresan a escala regional y municipal, así como por tipo de contratación. Sin embargo, todas estas dinámicas convergen en señalar que la ocupación de fuerza de trabajo transnacional además de concentrarse en uno o dos municipios, dos ramas y en el trabajo temporal, son altamente inestables en el espacio y el tiempo de crisis. A su vez, este tipo de comportamiento constituye un indicador de las condiciones de precariedad laboral en las se reproduce la fuerza de trabajo que labora en las empresas transnacionales de la electrónica.

Esta configuración de incertidumbre e inestabilidad en la generación y permanencia en el empleo, por el gran número de contrataciones y despidos que se realizan en el corto tiempo, tiene una incidencia directa en el desempeño del mercado de trabajo del sector industrial de la RMG. De ahí, la importancia de incorporar en el análisis regional e intrarregional a la industria electrónica como una variable explicativa de los bajos niveles de empleo, alto desempleo, profundización del proceso de desindustrialización que experimenta la RMG en los últimos cinco años, así como de los altos niveles de precariedad laboral.

Bibliografía

CEREAL (2009), Tercer informe sobre condiciones laborales en la industria de la electrónica de México.

Dabat, Alejandro y Sergio Ordoñez (2009), “Globalización, conocimiento y nueva empresa transnacional: desafíos y problemas para los países en desarrollo” en *Alejandro Dabat y José de J., Rodríguez Vargas (coordinadores), Globalización, conocimiento y desarrollo. La nueva economía del conocimiento. Estructura y problemas*, Porrúa Miguel Angel, UNAM, CCAETL, pp. 223-260.

De la Garza, Enrique (2006), “Notas acerca de la construcción social del mercado de trabajo: crítica de los enfoques económicos y socio-demográficos” en *Enrique de la Garza (coordinador), Nuevas realidades y dilemas teóricos en la Sociología del Trabajo*, Plaza y Valdes – UAM, pp. 1-22.

(2000). La construcción socioeconómica del mercado de trabajo y la reestructuración productiva en México. en *Trabajos, sujetos y organizaciones laborales*, Clacso

INEGI (2011), “Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación (ENOE)”, www.inegi.org.mx

Parra Ruiz, José María y Emilia Gámez Frias, 2005, “Movilidad espacial de los trabajadores que laboran en la industria electrónica de la región metropolitana Guadalajara” *Carta Económica Regional*, núm. 91, Universidad de Guadalajara, enero-marzo, pp. 51-69

Parra Ruiz, José M. y Emilia Gámez Frias (2006), “La oferta de fuerza de trabajo mexicana en Estados Unidos : perfil sociodemográfico y movilidad espacial”, *Carta Económica Regional*, octubre-diciembre, UdG-CUCEA.

(2009), “La fuerza de trabajo transnacional mexicana en Estados Unidos”, *Carta Económica Regional*, núm.102, mayo-agosto, UdG-CUCEA

Román Ignacio (2009) “El contexto, la infraestructura económica y el empleo”, en Guadalupe Rodríguez Gómez (coordinadora) *Diagnóstico sobre la realidad social, económica y cultural de los entornos locales para el diseño de intervenciones en materia de prevención y erradicación de la violencia en la región centro: el caso de la zona metropolitana de Guadalajara, Jalisco*, Segob, pp. 247-282.

1er Congreso Iberoamericano sobre Desarrollo Regional
17° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional, AMECIDER
Ciudad de México, Septiembre 2012

SEIJAL (2011), www.seijal.gob.mx, agosto.